

## Informes



## El Mercat laboral de Barcelona 2005

# **Informe sobre el Mercat laboral de Barcelona 2005**

Juliol 2006

Ajuntament de Barcelona  
Regidoria d'Ocupació i Innovació

# Crèdits

AJUNTAMENT DE BARCELONA

Regidoria d'Ocupació i Innovació

**Regidora**

Maravillas Rojo Torrecilla

Direcció de Serveis d'Estudis d'Activitats Econòmiques i Ocupació

**Directora del Programa d'Estudis:**

Àngels Santigosa

**Equip redactor**

Bàrbara Banús

Albert Rodríguez

**amb la col.laboració de**

Mercè Gracia

**Disseny gràfic**

Estudi Mar Lissón

**Maquetació**

Natàlia Arranz

**Impressió**

Gràfiques Ortells, s.l.

Barcelona, juliol de 2006

D.L.: B-6218-2007

# Índex

<b>Presentació</b>	<b>4</b>
<b>El mercat laboral de Barcelona</b>	<b>6</b>
La ciutat registra la millor evolució interanual dels assalariats des de l'any 2000	7
Barcelona assoleix els objectius europeus d'ocupació fixats per l'any 2010	9
La contractació indefinida creix més que la temporal	11
S'intensifica la reducció de l'atur registrat	14
<b>Flexiguretat: com fer compatibles la flexibilitat i la Seguretat al mercat laboral</b>	<b>16</b>
<b>El mercat laboral de Barcelona en xifres</b>	<b>20</b>
<b>I. Treballadors afiliats a la Seguretat Social</b>	
a) Afiliats al Règim General	23
b) Afiliats al Règim d'Autònoms	25
c) Afiliats al Règim General per tamany	27
<b>II. Enquesta de Població Activa</b>	
a) Població activa	29
b) Població ocupada	31
<b>III. Contractació laboral</b>	
a) Contractació	35
b) Àmbits territorials	44
<b>IV. Atur Registrat</b>	
a) Per àmbits territorials	49
b) Atur registrat	50
c) Atur registrat per sexes	55

# Presentació

Maravillas Rojo

Regidora d'Ocupació i Innovació  
Presidenta de Barcelona Activa

És una satisfacció presentar, per setena vegada consecutiva, una nova edició de l'informe anual sobre el Mercat Laboral de Barcelona, i constatar que la seva evolució durant l'exercici de referència –el 2005– pot qualificar-se d'excel·lent.

Efectivament, en un context de fort dinamisme a nivell internacional, l'economia de Barcelona segueix immersa en l'etapa expansiva més llarga de la seva història recent, el que li permet gaudir –com el conjunt de Catalunya i Espanya– de taxes de creixement de l'activitat i l'ocupació netament superiors a la mitjana europea. I és remarcable comprovar que, després de deu anys de bonança i prosperitat econòmica, la millora dels principals indicadors laborals de la ciutat no tan sols continua, sino que s'ha accentuat durant el 2005.

En primer lloc, s'ha intensificat el ritme de creació d'ocupació. La ciutat ha registrat la millor evolució interanual de l'afiliació a la Seguretat Social des de l'any 2000, amb un fort creixement dels assalariats (superior al 4%) que situa el nombre de llocs de treball en un nou màxim històric: més de 1.060.000, si considerem el conjunt de l'afiliació als diferents règims de la Seguretat Social i a altres mutualitats.

Aquesta evolució s'ha traduït en una dada significativa des del punt de vista de les polítiques d'ocupació: Barcelona s'ha situat, amb cinc anys d'antelació, en els nivells d'ocupació fixats com a objectius europeus pel 2010 a la Cimera de Lisboa. Efectivament, la taxa d'ocupació global de la ciutat el 2005 frega el 70%, després d'augmentar en dos punts respecte a l'exercici anterior, i la taxa d'ocupació femenina ja supera el 60%, depassant la mitjana de la UE en més de 4 punts. Aquestes xifres il·lustren per si soles la magnitud de la transformació que ha viscut el mercat de treball barceloní en els darrers anys, amb el treball femení com un dels seus grans motors.

Al mateix temps que creix l'ocupació, l'economia de la ciutat segueix diversificant-se, recolzant-se tant en els sectors madurs com en els emergents. En aquest sentit, durant el 2005 cal destacar l'excel·lent comportament del sector terciari –que ha creat per si sol prop de 34.000 nous llocs de treball– i el paper dinamitzador de la creació d'ocupació que ha tornat a exercir la construcció. Pel que fa a les activitats emergents, un any més el seu creixement s'ha situat prop del 5%, amb evolucions particularment esperançadores de branques com els serveis personals, els serveis informàtics o la recerca i desenvolupament. En conjunt, prop d'un terç dels llocs de treball localitzats a la ciutat corresponen a activitats de futur.

Una de les conseqüències de la bona marxa de l'ocupació ha estat una intensa disminució de l'atur a la ciutat, que segons les dades de la nova metodologia de càlcul de l'INEM pot xifrar-se en més de 8.000 persones entre els mesos de gener i desembre. Es tracta, novament, de la millor evolució d'aquesta variable en els darrers exercicis, i cal remarcar que aquest any la tendència

descendent de l'atur beneficia els dos sexes i tots els grups d'edat, fins i tot aquells –com els més grans de 55 anys– que tradicionalment pateixen més dificultats d'inserció en el món laboral.

Evidentment, el dinamisme del mercat de treball de la ciutat queda també reflectit en les dades de contractació, que creixen per segon exercici consecutiu i ja s'apropen als 900.000 contractes formalitzats. Però la principal novetat en aquest àmbit és sens dubte de caràcter qualitatiu: el 2005, la contractació indefinida s'ha incrementat més que la temporal per primera vegada en quatre anys, i el seu augment ha estat particularment acusat en el col·lectiu femení. D'altra banda, els contractes indefinits que més creixen són els que no es tradueixen en avantatges fiscals per a les empreses. Tot plegat sembla suggerir que el mercat laboral de Barcelona fa avenços en la qualitat de la contractació.

Som conscients, però, que en aquest àmbit –la qualitat del treball, en sentit ampli– cal seguir avançant, perquè la taxa de temporalitat és encara elevada a l'economia catalana. En aquest sentit, el concepte de *flexisuretat* –que aspira a compatibilitzar la flexibilitat que necessiten les empreses en un món global competitiu amb la seguretat pels treballadors pròpia del model social europeu– es perfila com una de les claus per al disseny de les polítiques laborals de futur. Es tracta d'avançar cap a un canvi de paradigma en els sistemes de benestar que posi l'accent en protegir els treballadors i treballadores més que els llocs de treball concrets, desenvolupant polítiques actives que promoguin l'entrada en el mercat de treball i la flexibilitat de la mà d'obra. Aquest informe dedica al tema una monografia específica prestant especial atenció al cas danès, que ha esdevingut l'exemple paradigmàtic de l'aplicació d'aquest concepte.

El mercat de treball és un àmbit clau per a la consecució d'objectius del “model Barcelona”: el creixement de l'economia amb cohesió social.

Volem que les oportunitats que s'obren amb la transformació de la ciutat siguin accessibles al conjunt de la població, i que la millora de l'activitat econòmica comporti més i millor ocupació, afrontant els nous reptes que es plantegen.

Barcelona, juliol 2006

# El Mercat Laboral de Barcelona

## La ciutat registra la millor evolució interanual dels assalariats des de l'any 2000

El 2005, el nombre d'afiliats al Règim General de la Seguretat Social a Barcelona ha estat de 904.935 persones superant en 37.900 persones la xifra del 2004 i assolint un nou màxim històric. A final d'any, la ciutat compta amb més de 1.025.000 treballadors, sumant els afiliats als règims General i d'Autònoms de la Seguretat Social. Si es tenen en compte les dades d'afiliats a altres mutualitats, el nombre total de llocs de treball localitzats a la ciutat supera els 1.060.000.

Es tracta de la millor evolució interanual des de l'any 2000, amb un augment percentual dels assalariats (4,38%) superior al de l'any anterior (1,36%) en aproximadament 3 punts. Després d'una fase expansiva tan llarga com la que ha viscut la ciutat, cal qualificar com a molt significatiu aquest increment, tot i que una part del mateix respon a l'impacte puntual derivat del procés extraordinari de regularització de treballadors estrangers.

L'evolució anual del nombre d'assalariats ha registrat les oscil·lacions que ja són habituals, amb els augments més importants en el segon i en el quart trimestre, que coincideixen amb la temporada d'estiu i les dates nadalenques. L'evolució a la Regió Metropolitana és paral·lela a la de la ciutat, degut al gran pes que té Barcelona en la regió.

Pel que fa a l'evolució dels grans sectors a la ciutat, la construcció torna a actuar com a motor de la creació d'ocupació amb un important augment d'assalariats del 11,38%, els serveis gairebé dupliquen el seu ritme de creixement de l'any anterior (amb una taxa del 4,8%) i la indústria segueix reduint l'afiliació (-1,05%), però de forma molt més moderada que el 2004.

El 2005 cal destacar especialment l'excel·lent comportament del terciari, que és el sector en el que es sustenta l'afiliació al Règim General de la Seguretat Social a Barcelona, ja que concentra el 81,9% del total d'afiliats. En aquest any s'hi han creat prop de 34.000 nous llocs de treball i totes les activitats tenen increments positius. Els més significatius són els de l'Hoteleria (9,15%), els Serveis personals (6,68%), els Serveis immobiliaris i serveis a les empreses (5,90%) –branca que assoleix més del 20% dels assalariats de la ciutat– i la Sanitat, ensenyament i serveis socials (5,40%).

Es manté la dinàmica de reducció d'afiliats al sector industrial, que segueix perdent pes relatiu dins de l'estructura ocupacional de Barcelona degut en part al procés d'externalització d'alguns serveis de les empreses que el componen. Tot i així, el descens d'assalariats (-1,05%) ha estat força més moderat que el del 2004 en totes les activitats manufactureres.

On s'observa un canvi de tendència és en el sector de la construcció. Després de dos anys de disminucions en l'afiliació, en el 2005 es recupera la tendència de creixement que s'havia trencat en el 2003 amb un increment extraordinari del 11,38% (més de 5.000 persones). Aquest sector és un dels més afectats pel procés extraordinari de regularització de treballadors estrangers, i al mateix



temps segueix exercint un important paper dinamitzador de l'activitat econòmica.

L'afiliació en sectors emergents va créixer prop del 5% durant l'any 2005 (4,9%), dada significativa que millora el registre de l'any anterior. No obstant, aquest any l'increment dels assalariats en aquestes activitats només ha estat lleugerament superior (en 0,5 punts) al del conjunt de l'afiliació de la ciutat.

Els augments més significatius entre les activitats emergents corresponen a les branques dels Serveis personals (12,59%), els Serveis informàtics (9,42%), la Recerca i desenvolupament (8,52%) –sector determinant per qualsevol economia, que any a any va adquirint un major pes relatiu en l'ocupació de la ciutat–, les Activitats mediambientals (8,37%) i la Cultura, esport i lleure (6,51%).

Pel que fa a l'afiliació al règim d'autònoms en aquests sectors de futur, les branques més dinàmiques han estat els Serveis a les empreses i el Transport aeri i logística, units als Serveis informàtics i a la Recerca. El nombre total d'autònoms en activitats emergents es situa a finals del 2005 en 34.189 treballadors, amb un increment del 5,29%, un ritme altament superior al creixement del conjunt dels autònoms (0,95%). Per grans sectors, com l'any anterior, l'únic que registra un descens en el nombre d'autònoms és la indústria (-4,34%), mentre que la construcció és el que compta amb un major creixement (2,46%).

En conjunt, sumant tant els afiliats al Règim General de la Seguretat Social com els autònoms, a finals del 2005 hi ha a Barcelona 310.355 llocs de treball en activitats emergents, els quals representen un 30,26% del total de la ciutat.

El 2005, la distribució dels assalariats segons el tamany de l'empresa és pràcticament idèntica al 2004, és a dir un 50% dels treballadors ho fan en empreses de menys de 100 treballadors i l'altre 50% ho fa en empreses de més de 100 treballadors. Seguint amb la dinàmica de l'any anterior, les que han creat més ocupació han estat les empreses de més de 1.000 treballadors, que registren un 6% més d'assalariats, confirmant la tendència a l'augment de la dimensió empresarial a Barcelona.

## Barcelona assoleix els objectius europeus d'ocupació fixats per l'any 2010

L'informe del Mercat de Treball 2005 incorpora la modificació de la metodologia de l'Enquesta de Població Activa realitzada l'any 2005, davant la necessitat d'adequar-la a la nova realitat demogràfica i laboral, especialment a l'augment del número d'estrangers residents; a la incorporació de la nova normativa de l'Oficina Estadística de la Unió Europea (EUROSTAT); i a la introducció de millores en la recollida de les dades.

La taxa d'activitat va assolir un valor mitjà del 75,2% a Barcelona l'any 2005, clarament superior a les mitjanes espanyola (70,8%) i de la Unió Europea (69,7%). El percentatge de persones que treballen o busquen feina a la ciutat va registrar una lleugera davallada (1 punt) respecte l'any anterior, però supera el del 2003, el que indica una tendència de fons ascendent. Malgrat la lleugera davallada de la taxa, la població activa de la ciutat ha registrat un increment significatiu durant l'any (7,77%), molt superior al d'Espanya (3,46%).

La taxa d'activitat masculina es va situar en un 85,1% l'any 2005 (0,8 punts per sota del seu valor del 2004) i la femenina en el 66%, després de reduir-se en 1,2 punts. Totes dues superen amb escreix les corresponents mitjanes de la Unió Europea (77,5% pels homes i 62% per les dones l'any 2004).

El 2005, la taxa d'ocupació va augmentar respecte l'any anterior de 2 punts a la ciutat de Barcelona, assolint un valor mitjà del 69,6% que supera en més de 6 punts la del conjunt de la Unió Europea (63,3%). Així doncs, continua la dinàmica de creixement del mercat de treball a Barcelona, fins i tot amb més intensitat que al 2004, amb un augment del nombre d'ocupats respecte a l'any anterior de més de 60.000 persones. Aquest ascens, però, és lleugerament més suau que l'experimentat a Catalunya (2,3 punts) –que se situa en un valor mitjà del 70,3%– i a Espanya (2,3 punts) amb un registre del 64,3%.

El creixement de la taxa d'ocupació durant l'any 2005 afavoreix els dos sexes, però a diferència de l'any passat, l'increment de la taxa masculina (2,5 punts) ha estat superior al de la femenina (1,5). Els valors d'aquestes taxes es situen en un 79,6% per als homes i un 60,2% per a les dones, i totes dues superen els promigs corresponents a l'àmbit de la Unió Europea (70,9 i 55,7%). En números absoluts de treballadors, durant l'any 2005 es va registrar un augment respecte l'any anterior d'uns 37.000 ocupats entre els homes i unes 23.300 ocupades entre les dones.

D'aquestes dades s'extreu una conclusió rellevant: Barcelona s'ha situat, amb cinc anys d'antelació, en els nivells d'ocupació fixats com a objectius europeus pel 2010 a la Cimera de Lisboa. Efectivament, la taxa d'ocupació global de la ciutat el 2005 frega el 70%, i la taxa d'ocupació femenina mitjana anual ja supera el 60%. En els dos casos, els valors del quart trimestre de l'any (71,3% per a la taxa d'ocupació global, i 61,6% per a la de les dones) estan netament per sobre de l'objectiu de la UE pel 2010.

L'evolució de l'ocupació per sectors econòmics a Barcelona el 2005, modifica la tendència dels dos darrers anys en els que la construcció experimentava un creixement espectacular, mentre la indústria perdia llocs de treball. Segons l'EPA, durant l'any 2005, la població ocupada en el sector de la construcció va disminuir un 16,62%. Per la seva banda, la indústria mostra una notable recuperació amb un augment del 8,42%. El sector serveis continua sent el que ocupa a un major nombre de treballadors i també el que més creix en percentatge respecte l'any anterior (16,72%). Cal tenir en consideració, un any més, que les xifres i tendències que recull l'Enquesta de Població Activa, divergeixen substancialment de les que es desprenen d'altres fonts solvents sobre el mercat de treball, com el registre d'afiliats de la Seguretat Social.

## La contractació indefinida creix més que la temporal

El 2005 el nombre de contractes formalitzats a la ciutat de Barcelona ha augmentat per segon any consecutiu. Aquest any s'han registrat 51.743 contractes més que el 2004, una xifra que permet assolir un nou màxim històric de 887.269 contractes formalitzats. Aquest augment del 6,2% ha estat més intens que el registrat a Catalunya (5,8%) i a Espanya (5%), tot i que en els tres àmbits territorials les taxes de creixement s'han moderat notablement respecte a les de l'any anterior (que a Barcelona va assolir un espectacular 24,4% a Barcelona). Cal recordar que a la ciutat s'hi formalitzen una tercera part dels contractes de Catalunya i el 5,2% dels d'Espanya.

El creixement del 2005 ha afectat tots els tipus de contractació, i aquest any, per primera vegada des del 2001, els contractes indefinits registren un augment (8,8%) més intens que els temporals (5,8%). Aquesta evolució ha permès una lleugera recuperació del pes de la contractació indefinida, que el 2005 representa el 13% de la contractació total de la ciutat.

El 2005 es formalitzen 115.529 contractes indefinits a la ciutat, 9.341 contractes més que l'any anterior. Pràcticament totes les tipologies evolucionen a bon ritme: els convertits en indefinits augmenten un 8,3%, mentre que tant els indefinits ordinaris com els de temps parcial ho fan en més d'un 12%. Curiosament la única modalitat que registra un retrocés són els de foment de l'ocupació (-3,1%), és a dir, aquells que al recaure sobre els aturats més desfavorits pel mercat laboral, concedeixen certes bonificacions a les empreses que els formalitzen.

Per sexes, tal com ja fa anys que succeeix a Barcelona, són les dones qui signen més contractes (469.436). El 2005 la contractació femenina s'ha incrementat en un 6,6%, un ritme superior al 5,7% registrat entre els homes, i que origina que les dones formalitzin pràcticament el 53% dels contractes de la ciutat.

Aquest any la contractació indefinida femenina, amb gairebé 5.000 contractes més que el 2004, ha evolucionat millor que la temporal i que la masculina. L'increment del 9,5% dels contractes indefinits formalitzats per dones, enfront del 8,2% dels signats per homes, pràcticament ha fet desaparèixer les diferències de gènere en la contractació indefinida. A més, en ambdós casos els contractes temporals tenen una evolució més suau que els indefinits, provocant un increment del pes d'aquests en el mercat laboral de la ciutat fins al 13,9% en el cas dels homes i del 12,3% en el de les dones.

Pel que fa a la contractació temporal, l'augment del 5,8% del 2005 s'explica principalment per l'increment del 8,8% del nombre de contractes temporals a temps parcial, que amb 268.519 formen la tipologia contractual més nombrosa. Els altres tipus de contracte temporal amb més volum són els eventuais per circumstàncies de producció (que han augmentat en un 5,5%) i els d'obra i servei (amb un creixement del 2%). Els d'interinitat representen un 10% de la contractació temporal de la ciutat, i són els que registren un

increment més intens (9%). En contrast amb aquests augments, s'han reduït el nombre de contractes de pràctiques (-7,7%) i de formació (-39,1%).

Per grups d'edat la contractació ha augmentat en tots els estrats de població, i molt especialment entre els treballadors de més edat, amb un augment del 10,3% pels majors de 45 anys i del 9,5% per aquells que en tenen entre 30 i 45.

La bona evolució contractual del conjunt de la ciutat s'explica bàsicament pel dinamisme del sector terciari, que per si sol, l'any 2005 concentra gairebé el 90% del total de contractes formalitzats a Barcelona. Aquest any les empreses de serveis han signat un 6,8% més de contractes que el 2004, i cal remarcar que el creixement més intens s'ha produït entre els indefinits (10,7%).

També el sector de la construcció ha augmentat el seu nivell de contractació (7,9%), tot i que en aquest cas la major intensitat s'observa entre els temporals (8,3%). En canvi, el sector industrial, un cop més, ha reduït el seu nivell de contractació, realitzant un 7% menys de contractes que el 2004. Amb aquesta davallada, el nombre de contractes industrials formalitzats durant l'any es situa, per primera vegada en la sèrie (iniciada l'any 1998), per sota dels 40.000, i els indefinits per sota dels 10.000.

La dinàmica dels contractes temporals varia significativament en funció de la seva durada. Els contractes de durada indeterminada, que amb el 33,6% del total són el conjunt més nombrós han augmentat un suau 2%, mentre que de contractes amb una durada inferior al mes (els quals representen el 32,8% del total) se'n formalitza un 9,4% més que el 2004. Més significatiu és el creixement dels contractes amb una durada compresa entre els 3 i 6 mesos, i els 6 i 12 mesos, que augmenten en un 10,7% i 16,8% respectivament. De fet, els únics que redueixen el seu nombre són aquells amb un termini d'entre un i tres mesos (-1,3%).

Finalment, tot i que en volum tan sols representen un 0,6% de la contractació temporal de Barcelona, cal destacar el fort dinamisme dels contractes amb una durada superior a l'any, que registren un increment del 50%.

Tot plegat deixa entreveure que el mercat laboral de Barcelona fa avenços en la qualitat de la contractació. El major dinamisme de la contractació indefinida respecte a la temporal, juntament amb el fet de que aquells contractes indefinits que no concedeixen avantatges fiscals a les empreses són els que més augmenten, fa pensar que els empresaris estan buscant treballadors competents amb els quals poder mantenir una relació laboral de certa estabilitat.

#### TEMPORALITAT I TEMPS PARCIAL PER ÀMBITS TERRITORIALS

Un indicador clau per a avaluar la qualitat del treball és la taxa de temporalitat, informació de la qual no es disposa a nivell de ciutat. Per aquest

motiu s'analitzen les dades de Catalunya i Espanya, ja que la Comunitat Autònoma és el nivell territorial més proper a Barcelona pel que es mesura aquesta variable.

Un any més pot observar-se com el nivell de temporalitat dels ocupats a Catalunya és clarament inferior a la d'Espanya, amb una diferència que supera els 8 punts. Cal esmentar –com a aspecte preocupant– que aquesta taxa s'ha incrementat a tots dos àmbits durant l'any.

El 2005 la taxa de temporalitat catalana es situa en el 25,4%, 1,6 punts per sobre la de l'any anterior. Aquest increment es deu bàsicament a l'evolució de la temporalitat femenina, que aquest any ha crescut per primera vegada des del 2001, i amb un augment de 2,8 punts es situa en el 27,3%. Durant aquest any la temporalitat masculina també s'ha incrementat però més suaument, i el 2005 el 23,9% dels homes assalariats de Catalunya treballen amb contracte temporal.

A Espanya la temporalitat també ha augmentat i de cada 100 treballadors el 33,8% tenen un contracte temporal. El 2005 la temporalitat s'ha incrementat per ambdós sexes i ja afecta el 32% dels homes i al 36,3% de les dones.

El contracte temporal és una de les principals formes per accedir al mercat laboral, fet que explica que la temporalitat estigui molt estesa entre els joves. A Catalunya la taxa de temporalitat pels joves d'entre 18 i 24 anys ha registrat un augment de 2,8 punts, i es situa en el 62,3%. Tot i així, encara és notablement inferior al 67,2% de mitjana de l'estat espanyol. Aquest diferencial entre Catalunya i Espanya encara és més marcat entre els majors de 24 anys: l'any 2005 el 20,8% dels treballadors de més de 24 anys del Principat tenen un contracte temporal, mentre que en el conjunt d'Espanya són el 29,4%.

Pel que fa a la jornada laboral les diferències es fan notar més entre sexes que no pas en funció de l'àmbit territorial de referència. De fet, tant a Catalunya com a Espanya els ocupats que treballen a jornada completa són aproximadament el 88% del total. Cal remarcar que durant el 2005 el pes de la contractació a temps parcial ha augmentat de forma molt notable, ja que s'aproxima al 12%, quan l'any passat el pes dels ocupats amb aquest tipus de jornada es movia a l'entorn del 9%.

Aquest augment dels contractes a temps parcial ha tingut especial repercussió entre les dones: del total de les ocupades a Catalunya ja són el 22% les que realitzen una jornada a temps parcial, gairebé 5 punts més que l'any anterior. En el cas dels homes, l'increment ha estat menor donat que el seu pes ha passat del 3% l'any 2004 al 4% del 2005.

## S'intensifica la reducció de l'atur registrat

L'any 2005 s'ha caracteritzat per una intensa disminució de l'atur registrat a Barcelona, que s'ha reduït en un 13,1% (més de 8.000 persones) entre els mesos de gener i desembre per a situar-se a final d'any en 53.503 persones. Es tracta de la millor evolució d'aquesta magnitud en els darrers anys.

Durant aquest exercici l'INEM ha posat en funcionament un nou model de gestió de dades, amb l'objectiu de millorar la qualitat de les estadístiques. Una de les principals modificacions establertes amb el nou sistema ha estat la incorporació dels treballadors estrangers al còmput estadístic de l'atur registrat. L'aplicació de la nova metodologia s'ha traduït en un increment del nombre d'aturats que provoca un clar trencament de la sèrie i fa que les dades del 2005 no siguin comparables amb les dels anys anteriors. Per aquest motiu, i com a mesura excepcional, en aquest informe s'ha optat per calcular les variacions dintre de cada any, entre gener i desembre, amb l'objectiu d'obtenir la màxima fiabilitat i comparabilitat entre taxes.

La tendència descendent de l'atur registrat durant el 2005 s'ha manifestat a tots els àmbits territorials analitzats, però la seva disminució a Catalunya (-7%) i Espanya (-3,4%) és força més moderada que la produïda a la ciutat.

Entre gener i desembre, l'atur registrat s'ha reduït a Barcelona a tots i cadascun dels grups d'edat, fins i tot entre els més grans de 55 anys, un col·lectiu on els darrers anys havia tendit a augmentar. La disminució de l'atur és especialment acusada entre els joves, on iguala o supera el 20%, i es va moderant a mesura que avança l'edat fins assolir un 5,4% en el grup de més de 55 anys. A tots els segments analitzats, la reducció del nombre d'aturats és més intensa que al 2004, i cal remarcar especialment els percentatges assolits als col·lectius d'aturats més nombrosos: una caiguda de l'atur del 15,5% entre els 25 i els 39 anys (quan al 2004 havia estat del 4,8%) i un descens del 13,6% entre els 40 i els 54 anys (per un -3,8% l'any anterior).

La disminució de l'atur registrat durant el 2005 ha estat de gran intensitat per als dos sexes, però a diferència del que havia succeït l'any anterior la reducció de l'atur masculí (-14,1% entre gener i desembre) ha estat més acusada que la del nombre d'aturades (-12,2%). Per aquest motiu, la diferència entre les taxes d'atur masculina i femenina (8,65 i 6,31%, respectivament, el mes de desembre) ha experimentat un increment i supera els dos punts per primera vegada en els darrers anys. Aquest any, als dos sexes la disminució de l'atur ha beneficiat tots els grups d'edat, fins i tot el col·lectiu de més de 55 anys. Tant en aquest grup d'edat com en el de 20 a 24 anys, el descens del nombre d'aturats ha estat força més intens que el d'aturades, mentre que entre els menors de 20 anys succeeix el contrari i entre 25 i 54 anys –la franja quantitativament més nombrosa– l'atur femení i el masculí es redueixen a un ritme molt similar.

Per sectors, els més beneficiats per la disminució de l'atur són la construcció (que registra un decrement del 17,6% en el transcurs de l'any) i el col·lectiu

sense ocupació anterior (-14,9%). Però el canvi de comportament més remarcable és probablement el del sector serveis, on el valor d'aquesta magnitud es redueix en un 13,2% quan l'any 2004 s'havia mantingut pràcticament sense variacions. Pel que fa al nombre d'aturats provinents de la indústria, el seu descens durant el 2005 (-9,2%) és lleugerament més moderat que el de l'any anterior. Cal destacar que aquest any, l'atur baixa a totes les branques productives, i en alguns casos (com l'administració pública, els transports i comunicacions o el comerç i reparacions) la intensitat d'aquest descens supera el 20%.

Pel que fa al nivell de formació, la forta davallada del nombre d'aturats amb educació general (-25,1%), el col·lectiu numèricament més nombrós, contrasta amb un descens molt més moderat d'aquesta variable entre els universitaris (-4% al primer cicle i -6,8% entre els que han completat el segon cicle) i especialment els tècnics i professionals superiors (-1%). En canvi, s'incrementa el nombre d'aturats amb estudis de FP de primer grau (5,5%) i amb estudis primaris (509,7%), però sembla probable que una bona part d'aquest darrer augment respongui als ajustos derivats del pas a la nova metodologia de còmput de l'atur registrat.



## Flexiguretat: com fer compatibles la flexibilitat i la seguretat al mercat laboral

Durant les darreres dècades la globalització i la rapidesa del progrés tecnològic han originat una creixent interdependència de les economies i un fort augment de la competència. Les empreses han de fer front a una contínua pressió per a obrir nous mercats i per tant, la necessitat d'adaptar les tecnologies de producció i les estructures organitzatives és cada vegada més gran. Per aquest motiu, les demandes de flexibilitat en el mercat laboral s'han incrementat notablement. Al mateix temps la globalització també té conseqüències pels treballadors, que es veuen obligats a incrementar la seva capacitat d'adaptació i la seva predisposició al canvi, convertint l'aprenentatge permanent i la mobilitat en requisits necessaris per a l'èxit professional.

Una de les principals conseqüències d'aquest increment generalitzat de la flexibilitat són les elevades taxes de temporalitat, especialment acusades en mercats laborals com l'espanyol. Aquest fet no només incideix negativament sobre el benestar dels treballadors, sinó que sens dubte afecta les seves decisions de consum. A més, una excessiva temporalitat també pot afectar la productivitat i competitivitat de les empreses, reduint l'eficiència del sistema productiu.

D'altra banda, i simultàniament al procés de globalització, a Europa hi ha un debat obert sobre l'Estat del Benestar i les seves perspectives de futur. Com és sabut el model social europeu es basa en un compromís fonamental amb la cohesió social, la solidaritat i la lluita contra la pobresa i la discriminació, un accés generalitzat als sistemes d'educació i atenció sanitària, una àmplia cobertura dels sistemes de protecció social i un significatiu paper de l'Estat en el desplegament de les infraestructures necessàries per la prestació dels serveis públics de salut, educació, treball i protecció social.

En aquest context, es planteja la qüestió de com es pot aconseguir la flexibilitat que necessiten les empreses per a mantenir la competitivitat, sense que els treballadors hagin de perdre la seguretat que els ofereix el model social europeu. El concepte de *flexiguretat* apareix com una proposta que pretén generar una nova interacció entre aquests dos conceptes, trencant el seu suposat antagonisme. Efectivament, als empresaris els pot interessar una relació laboral estable i segura, amb un personal motivat; mentre que els treballadors poden estar buscant un horari flexible, una organització flexible de la feina i un sistema de remuneració flexible.

La flexiguretat proporciona al treballador un elevat grau de seguretat econòmica i social, a través de tot un canvi de paradigma en el funcionament del mercat laboral. Ja no es tracta tant de fomentar la seguretat en un lloc de treball concret, com de propiciar la seguretat d'ocupació i oferir noves oportunitats personals al treballador que adopta una actitud de disposició al canvi. El treballador segueix corrent el risc de perdre la feina, però la xarxa que proporciona la seguretat social garanteix a curt termini el suficient per viure, i a mig i llarg termini, les polítiques actives del mercat de treball, combinades amb els elevats nivells d'ocupació, augmenten les probabilitats de trobar una nova feina.

L'exemple paradigmàtic d'aplicació pràctica del concepte de flexiguretat –que ha originat la major part de la reflexió teòrica i política sobre el tema– és el cas danès, al que es fa referència a continuació.

## EL CAS DANÈS

El mercat laboral de Dinamarca és un exemple generalment reconegut de com es pot aconseguir un bon equilibri social entre el creixement econòmic, una elevada taxa d'ocupació i una Hisenda Pública sanejada. El model danès de flexiguretat s'estructura a l'entorn de tres pilars que configuren l'anomenat triangle d'or del mercat laboral:

- Una baixa protecció contra l'acomiadament, amb normes flexibles de contractació que porten a un elevat nivell de flexibilitat numèrica.
- Un sistema d'ajudes generós que proporciona una elevada protecció social.
- I una política laboral activa amb un fort èmfasi en l'activació i reintegració per tal d'incentivar l'entrada i la tornada al mercat laboral.

Efectivament, la modalitat danesa de flexiguretat proporciona un elevat grau de flexibilitat mitjançant normes liberals d'acomiadament, com poden ser uns períodes de preavís molt curts. Però també proporciona seguretat a través d'un elevat subsidi d'atur que es cobra des del primer dia sense feina i que es pot percebre durant un màxim de quatre anys. Comparades amb les d'altres països de la OCDE, les prestacions d'atur de Dinamarca són relativament elevades per aquells treballadors que rebien rendes baixes, i pels aturats de llarga durada; mentre que els aturats de curta durada que havien obtingut uns ingressos propers o superiors al salari mitjà, es situen a la mitjana de la OCDE.

La protecció social descrita i l'elevat grau de mobilitat es combinen amb una política laboral activa que garanteix que l'aturat està realment disponible per incorporar-se al mercat laboral i que millora les seves qualificacions professionals. A Dinamarca aquesta política es basa en un compromís comú, dels sectors públic i privat, per a compensar els desequilibris del mercat laboral, disposar d'una mà d'obra qualificada i lluitar contra l'atur. Aquesta política inclou tant incentius com sancions, tot i que predomina l'oferta qualitativa amb vistes al reciclatge de qualificacions. Des d'una perspectiva internacional, les normes daneses són relativament dures; un fet bàsic per que un mercat laboral amb un nivell de subsidi d'atur tan elevat funcioni eficaçment. Entre les sancions aplicables a qui incompleixi les normes sobre la disponibilitat per a treballar, hi ha la suspensió de les prestacions durant cinc setmanes. El dret al subsidi es perd en cas d'una negativa reiterada a acceptar una feina o a fer us de les mesures de reactivació que s'ofereixen.

Per tal de ser considerat com un aturat i tenir dret al subsidi s'han de complir certs requisits:

- El treballador que es queda sense feina ha de registrar-se a l'oficina d'atur, i ha de presentar el seu currículum vitae el més aviat possible (té un termini màxim d'un mes).
- El treballador ha d'estar disponible i disposat a treballar. L'aturat ha de poder iniciar una feina normal i raonable en el termini màxim d'un dia. En general el límit global de temps dedicat diàriament al desplaçament de casa al lloc de treball és de tres hores, i en casos especials de quatre. Els treballadors amb una qualificació mitjana o alta, si tenen la qualificació necessària per ocupar una plaça vacant, estan obligats a acceptar-la, independentment del temps de desplaçament.

- Estan obligats a buscar feina, tot i que no hi ha normes específiques sobre la intensitat d'aquesta recerca.
- L'aturat està obligat a participar en els procediments d'oferta de treball i assistir a les entrevistes de feina a les que sigui convocat. Durant el període de reactivació, l'aturat ha de continuar buscant feina i acceptar-ne una de normal.

Al cap d'un any, els aturats de llarga durada tenen el dret, i la obligació, d'obtenir una oferta laboral de reactivació. Els de curta durada també tenen aquest dret si el sol·liciten, però no estan obligats a acceptar l'oferta.

A més, als aturats de llarga durada se'ls ofereix la possibilitat de millorar les seves qualificacions i reciclar-se. Dinamarca és un dels països de la OCDE que més recursos dedica a la política laboral activa. Gairebé un 40% de la despesa en política laboral es destina a formació, mentre que la quantitat dedicada a la creació directa de llocs de treball és molt limitada. A més, aproximadament un terç dels recursos s'utilitzen per a altres incentius al treball com la orientació laboral, cursos per aprendre a buscar feina i altres iniciatives.

La flexibilitat en el model danès no consisteix tan sols en normes d'acomiadament liberals, sinó també en la flexibilitat de l'horari laboral, que es pot organitzar amb caràcter anual o bé distribuir-se durant períodes relativament curts. De fet, la flexibilitat fa referència a competències molt diverses dels treballadors per tal d'afavorir que l'individu sigui independent, estigui disposat al canvi i sigui conscient de les seves responsabilitats. D'aquesta manera, el treballador és capaç d'adaptar-se ràpidament a una nova producció o a una nova feina.

D'altra banda, la seguretat del mercat laboral no es deu exclusivament al nivell relativament elevat de les ajudes als aturats, sinó també a l'elevada taxa d'ocupació i a la mobilitat del mercat. Aquesta seguretat està reforçada per un ampli ventall de mesures de perfeccionament i formació suplementària. A més, les famílies daneses gaudeixen de cert grau de seguretat per conciliar la seva vida laboral i familiar, ja que s'ofereixen atractives possibilitats d'acollir-se a permisos paternals, escoles bressol, etc.

Per al treballador la flexigüretat significa que pot perdre la feina diverses vegades durant la seva vida laboral. A Dinamarca, un 30% dels treballadors canvia de feina cada any, provocant que els treballadors danesos tinguin l'antiguitat laboral més baixa de la UE (deixant de banda el Regne Unit). A més, cada any desapareixen un 10% dels llocs de treball i se'n crea un nombre similar, una elevada rotació que, en part, s'explica pel gran pes de les PIMEs en l'estructura del sector privat danès.

Cal fer notar que per que aquest model funcioni adequadament, és necessari que el govern realitzi una recaptació tributària notable, que li permeti finançar tan els subsidis d'atur, com les polítiques actives d'ocupació, i altres elements que incentivin la tornada al mercat laboral. Un requisit imprescindible per a

aconseguir uns ingressos públics suficients per dur a terme totes aquestes accions, és que les taxes d'activitat i d'ocupació del país en qüestió –en particular les femenines– siguin també elevades.

Finalment, el bon funcionament d'un mercat laboral com el danès requereix i alhora afavoreix la competitivitat de la seva economia. La raó es basa en que, amb uns subsidis d'atur tan generosos, els sous que es consideren acceptables són també elevats. Per tant, el propi funcionament del sistema exigeix que el conjunt de la població tingui un alt nivell de qualificacions i que els llocs de treball que es creen siguin de qualitat i comportin una feina i un salari dignes.

### L'IMPULS DE LA COMISSIÓ EUROPEA A LA FLEXIGURETAT

El bon funcionament del mercat laboral danès, ha fet que la Comissió Europea i el Comitè Econòmic i Social Europeu s'interessin pel concepte de flexiguretat, i hagin realitzat diversos informes i dictàmens on es recomana l'aplicació de la flexiguretat com a criteri inspirador de les polítiques laborals, com per exemple: *ECO/167 Flexiguridad: el caso de Dinamarca, o SOC/206 Directrices para el empleo (2005-2007)*,

Durant el Consell Europeu informal de Hampton Court celebrat l'Octubre del 2005, la Comissió Europea va recomanar als Estats membres la introducció en les seves polítiques laborals dels tres principals elements que caracteritzen la flexiguretat:

- El desenvolupament de polítiques actives dirigides a afavorir l'entrada en el mercat de treball.
- La promoció de la flexibilitat laboral i l'adaptabilitat de la mà d'obra, amb l'objectiu de facilitar a les empreses tant l'acomiadament com la contractació, depenent de les necessitats de producció.
- La reforma dels sistemes de protecció social, de tal forma que aquests protegeixin més les persones ocupades que els llocs de treball en si mateixos, intervenint més en formació i garantint l'accés a aquesta.

Des de la Comissió Europea s'aconsella als Estats membres que modernitzin els seus respectius sistemes socials, introduint un major grau de flexibilitat, sense oblidar els nivells assolits de protecció social. Però, al mateix temps, s'adverteix que aquesta modernització implica un canvi de mentalitat, ja que suposa anar cap a un model que prima la protecció del treballador i no la del lloc de treball, és a dir: cal assegurar la col·locació dels treballadors que es queden en atur, enlloc de dedicar tots els esforços a que els treballadors no perdin la feina que tenen. A més, s'adverteix que per desenvolupar un sistema com el danès, calen unes finances públiques sanejades i sostenibles.

Finalment, el Consell Econòmic i Social Europeu considera que el model danès no es pot exportar a altres països reproduint-lo de forma mimètica, sinó que cada estat ha de trobar el seu propi model de flexiguretat en funció de les seves característiques i necessitats.

# El mercat Laboral de Barcelona en xifres

# Principals indicadors del mercat laboral de Barcelona

Síntesi  
a 31 de desembre  
de 2005

\* 4rt trimestre

\*\* Les xifres corresponents a l'EPA són mitjanes anuals.

\*\*\* Degut al canvi metodològic que l'INEM ha introduït durant aquest anys, les dades no són comparables amb les d'anys anteriors. Per aquest motiu les variacions estan calculades entre gener i desembre de 2005.

	2005	2005/2004	INCREMENT
<b>TREBALLADORS AFILIATS A LA SEGURETAT SOCIAL*</b>			
Afiliats al Règim General	904.935		4,4%
Afiliats al Règim Especial d'Autònoms	120.746		1,0%
<b>ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA**</b>			
Taxa d'activitat (16-64 anys)	75,2 %		-1,0
- Homes	85,1 %		-0,8
- Dones	66,0 %		-1,2
Taxa d'ocupació (16-64 anys)	69,6 %		2,0
- Homes	79,6 %		2,5
- Dones	60,2 %		1,5
<b>CONTRACTACIÓ LABORAL</b>			
Nombre total de contractes	887.269		6,2%
Nombre de contractes indefinits	115.529		8,8%
- Homes	57.941		8,2%
- Dones	57.588		9,5%
Pes dels contractes indefinits sobre el total	13,2%		0,5
<b>ATUR REGISTRAT***</b>			
Nombre d'aturats	53.503		-13,1%
- Homes	24.653		-14,1%
- Dones	28.850		-12,2%
Atur juvenil (menors de 24 anys)	4.564		-20,4%

Treballadors  
afiliats a  
la Seguretat  
Social

## (a) Afiliats al Règim General

TAULA I.1

TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL  
PER ÀMBITS TERRITORIALS 2005  
En milers de persones

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya i  
Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

	BARCELONA	REGIÓ METROPOLITANA	CATALUNYA	ESPANYA	PES BARCELONA / CATALUNYA (%)	PES BARCELONA / ESPANYA (%)
I trimestre	874,8	1.799,9	2.507,0	13.166,9	34,89	6,64
II trimestre	889,8	1.837,0	2.586,3	13.564,8	34,40	6,56
III trimestre	892,9	1.841,7	2.583,5	13.663,5	34,56	6,53
IV trimestre	904,9	1.861,9	2.588,6	13.706,6	34,96	6,60
Variació IV 2005/ IV 2004 (%)	4,38	4,54	5,04	5,87		

TAULA I.2

TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL  
PER GRANS SECTORS A BARCELONA 2005

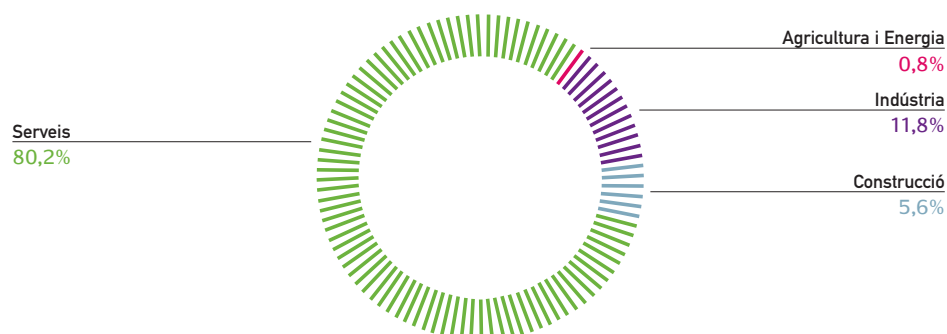
	AGRICULTURA	ENERGIA I AIGUA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	NO CLASSIFICATS	TOTAL
I trimestre	1.307	5.360	107.896	47.081	713.031	166	874.841
II trimestre	1.385	5.413	108.597	49.601	724.663	137	889.796
III trimestre	1.481	4.892	107.245	50.514	728.816	0	892.948
IV trimestre	1.664	5.458	106.381	50.511	740.921	0	904.935
Variació IV 2005/IV 2004 (%)	26,73	0,29	-1,05	11,38	4,77	-100,00	4,38

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

DISTRIBUCIÓ DELS AFILIATS PER SECTOR ECONÒMIC

IV trimestre del 2005

(en tant per cent)





**TAULA I.3**
**TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL  
PER ACTIVITATS A BARCELONA 2005**

	AGRICULTURA RAMADERIA	ENERGIA I AIGUA	EXTRAC. MIN. I QUÍMICA	METAL·LÚRGIA	ALTRES IND. MANUFACT.	CONSTRUCCIÓ	COMERÇ I REPARACIONS	HOSTELERIA
I trimestre	1.307	5.462	20.151	46.125	41.518	47.081	134.376	46.911
II trimestre	1.385	5.515	20.542	45.757	42.196	49.601	137.746	48.831
III trimestre	1.481	4.993	20.391	45.409	41.344	50.514	136.944	51.473
IV trimestre	1.664	5.561	20.144	45.135	40.999	50.511	142.542	51.523
Variació IV 05/IV 04 (%)	26,73	2,19	-1,09	-0,64	-1,73	11,38	2,90	9,15

	TRANSPORTS I COMUNICA.	FINANCES I ASSEGUR.	SS. IMMOBIL. I A LES EMP.	ADM. PÚBLICA	SANITAT. ENS. I SS. SOCIALS	SERVEIS PERSONALS	NO CLASS.	TOTAL
I trimestre	54.232	44.909	191.021	66.480	109.614	65.488	166	874.841
II trimestre	56.207	45.091	197.116	66.395	107.258	66.019	137	889.796
III trimestre	56.104	45.175	199.460	64.854	109.314	65.492	0	892.948
IV trimestre	54.895	45.587	196.233	68.301	114.437	67.403	0	904.935
Variació IV 05/IV 04 (%)	1,98	1,21	5,90	4,23	5,40	6,68	-100,00	4,38

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

**TAULA I.4**
**TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL EN ACTIVITATS  
EMERGENTS A BARCELONA 2005**

	SERVEIS EMPRESES	CULTURA. ESPORT I LLEURE	TRANSPORT AERI I LOGÍSTICA	EDICIÓ I SUPORTS ENREGISTRATS	SERVEIS INFORMÀTICS	CORREUS I TELECOM.
I trimestre	152.027	22.837	18.719	15.177	17.448	13.874
II trimestre	157.176	22.832	19.653	15.394	17.811	14.158
III trimestre	158.419	22.342	19.361	15.179	18.573	14.389
IV trimestre	153.634	23.530	19.189	15.113	19.221	13.654
Variació IV 05/IV 04 (%)	4,93	6,51	3,05	-1,24	9,42	0,21

	SERVEIS PERSONALS	ACTIVITATS MEDIAMB.	FABRICACIÓ MAT. ELEC.	FAB. EQUIPS INSTR. PREC.	RECERCA I DESENV.	TOTAL EMERGENTS
I trimestre	16.936	6.547	1.567	1.881	3.096	270.109
II trimestre	17.390	6.883	1.202	1.886	3.228	277.613
III trimestre	17.668	6.810	1.189	1.857	3.288	279.075
IV trimestre	17.702	6.755	1.186	1.870	3.312	275.166
Variació IV 05/IV 04 (%)	12,59	8,37	-28,55	-4,25	8,52	4,93

Font: Elaboració pròpia amb  
dades del Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

## (b) Afiliats al Règim d'Autònoms

TAULA I.5

TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM DE TREBALLADORS AUTÒNOMS DE LA SEGURETAT SOCIAL EN ACTIVITATS EMERGENTS A BARCELONA 2005

	SERVEIS EMPRESSES	CULTURA, ESPORT I LLEURE	TRANSPORT AERI I LOGÍSTICA	EDICIÓ I SUPORTS ENREGISTRATS	SERVEIS INFORMÀTICS	CORREUS I TELECOM.
I trimestre	16.201	5.978	868	2.097	2.050	334
II trimestre	16.620	6.001	890	2.081	2.044	339
III trimestre	16.772	5.966	903	2.057	2.070	336
IV trimestre	17.284	6.040	903	2.047	2.121	344
Variació IV 05/IV 04 (%)	9,48	0,63	5,99	-2,52	6,10	3,30

	SERVEIS PERSONALS	ACTIVITATS MEDIAMB.	FABRICACIÓ MAT. ELEC.	FAB. EQUIPS INSTR. PREC.	RECERCA I DESENV.	TOTAL EMERGENTS
I trimestre	4.555	29	160	380	293	32.945
II trimestre	4.549	27	160	377	316	33.404
III trimestre	4.532	26	163	377	343	33.545
IV trimestre	4.501	26	162	374	387	34.189
Variació IV 05/IV 04 (%)	-1,72	-10,34	3,18	-2,35	54,80	5,29

Font: Elaboració pròpia amb dades  
del Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona

TAULA I.6

TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM ESPECIAL D'AUTÒNOMS DE LA SEGURETAT SOCIAL A BARCELONA 2005

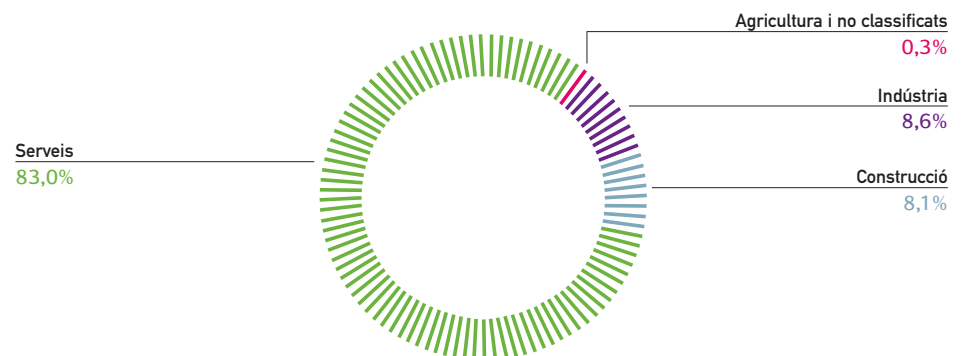
	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	NO CLASSIFICATS	TOTAL
I trimestre	154	10.803	9.695	99.228	181	120.061
II trimestre	155	10.679	9.791	99.826	180	120.631
III trimestre	151	10.499	9.775	99.456	177	120.058
IV trimestre	156	10.408	9.818	100.195	169	120.746
Variació IV 05/IV 04 (%)	1,30	-4,34	2,46	1,40	-9,14	0,95

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

DISTRIBUCIÓ DELS AUTÒNOMS PER SECTOR ECONÒMIC

IV trimestre de 2005

(en tant per cent)



# (c) Afiliats al Règim General per sectors i tamany

**TAULA I.7.**  
TREBALLADORS AFILIATS AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL PER SECTORS I  
TAMANY A BARCELONA 2005

	AGRICULTURA	EN TANT PER CENT	INDÚSTRIA I CONSTRUCCIÓ	EN TANT PER CENT	SERVEIS	EN TANT PER CENT	TOTAL	EN TANT PER CENT	VAR. IV 05/ IV04(EN %)
D'1 a 10 treballadors	158	9,50	29.284	18,04	149.875	20,23	179.317	19,82	4,45
D'11 a 100 treballadors	189	11,36	55.074	33,92	219.079	29,57	274.342	30,32	3,75
De 101 a 1.000 treballadors	1.317	79,15	49.521	30,50	207.130	27,96	257.968	28,51	3,88
Més de 1.000 treballadors	0	0,00	28.471	17,54	164.837	22,25	193.308	21,36	6,01
No consta	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	-100,00
Total	1.664	100	162.350	100	740.921	100	904.935	100	4,38

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

TREBALLADORS SEGONS SECTORS ECONÒMICS I GRANDÀRIA  
IV trimestre de 2005  
(en tant per cent)



# Enquesta de Població Activa

## (a) Població activa

TAULA II. 1

### POBLACIÓ ACTIVA PER ÀMBITS TERRITORIALS 2005

En milers de persones

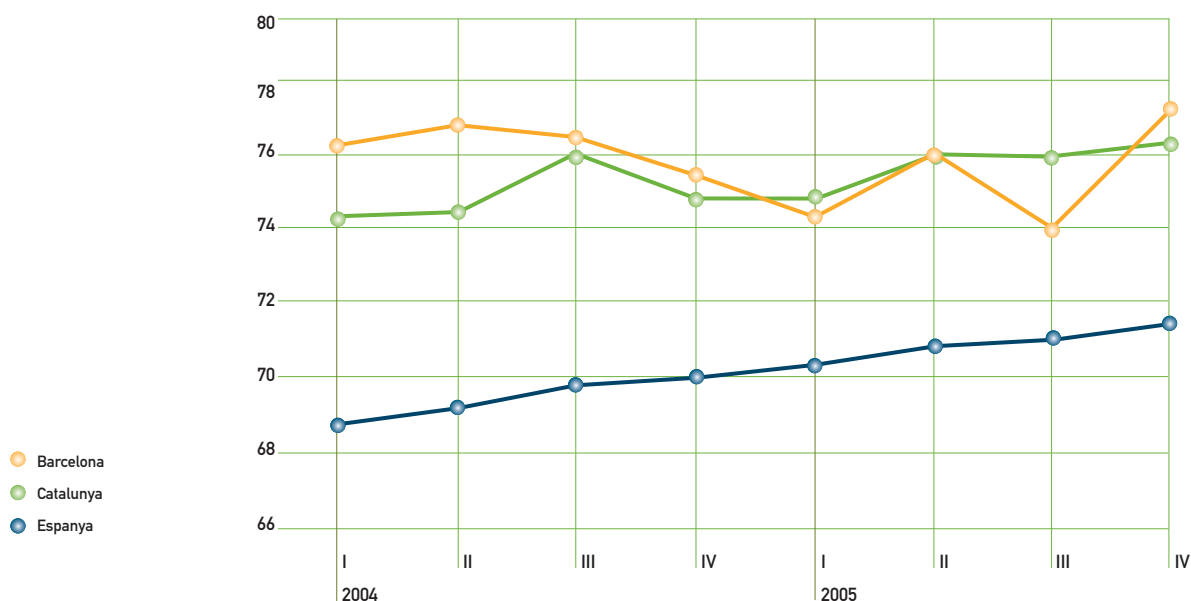
	BARCELONA NOMBRE	TAXA	CATALUNYA NOMBRE	TAXA	ESPANYA NOMBRE	TAXA
I trimestre	771,3	74,5	3.480,9	75,0	20.592,2	70,3
II trimestre	801,2	75,7	3.528,0	75,7	20.839,6	70,8
III trimestre	781,6	73,8	3.541,1	75,5	20.956,1	70,9
IV trimestre	828,0	76,9	3.598,2	76,0	21.155,5	71,2
Mitjana anual	795,5	75,2	3.537,1	75,6	20.885,9	70,8
Variació IV 05/IV 04 (%)	7,77		4,18		3,46	

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

Nota: La taxa d'activitat es calcula pel col·lectiu de 16 a 64 anys.

### TAXA D'ACTIVITAT DE 16 A 64 ANYS PER ÀMBITS TERRITORIALS

(en tant per cent)



TAULA II. 2

### POBLACIÓ ACTIVA PER SEXE A BARCELONA 2005

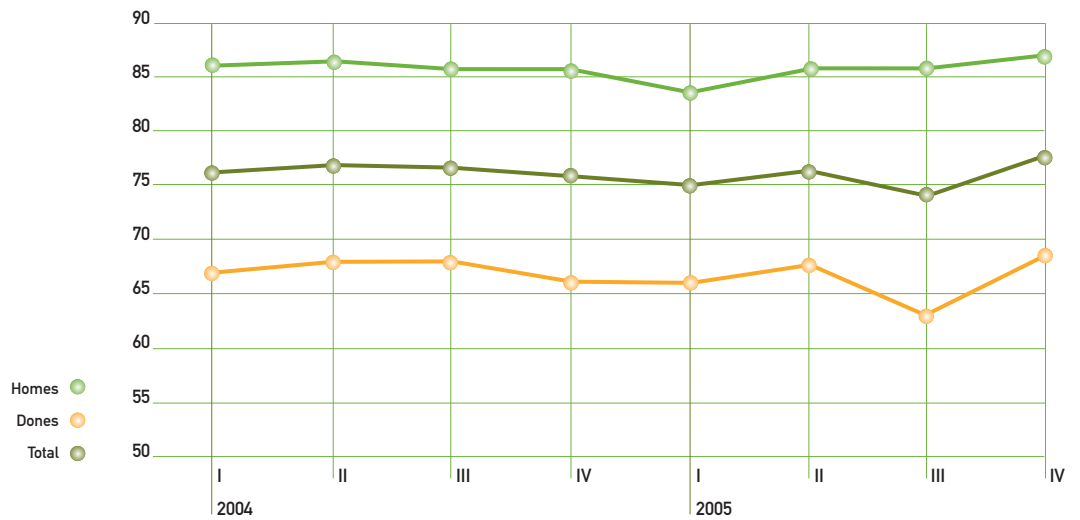
En milers de persones

	HOMES NOMBRE	TAXA	DONES NOMBRE	TAXA	TOTAL NOMBRE	TAXA
I trimestre	416,9	83,5	354,4	66,1	771,3	74,5
II trimestre	438,2	85,3	363,0	66,7	801,2	75,7
III trimestre	432,7	85,3	348,9	63,3	781,6	73,8
IV trimestre	453,9	86,4	374,1	68,0	828,0	76,9
Mitjana anual	435,4	85,1	360,1	66,0	795,5	75,2
Variació IV 05/IV 04 (%)	9,45		5,80		7,77	

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

Nota: La taxa d'activitat es calcula pel col·lectiu de 16 a 64 anys.

**TAXA D'ACTIVITAT DE 16 A 64 ANYS PER SEXES**  
(en tant per cent)



### TAULA II.3

#### POBLACIÓ ACTIVA PER SECTOR ECONÒMIC A BARCELONA 2005

En milers de persones

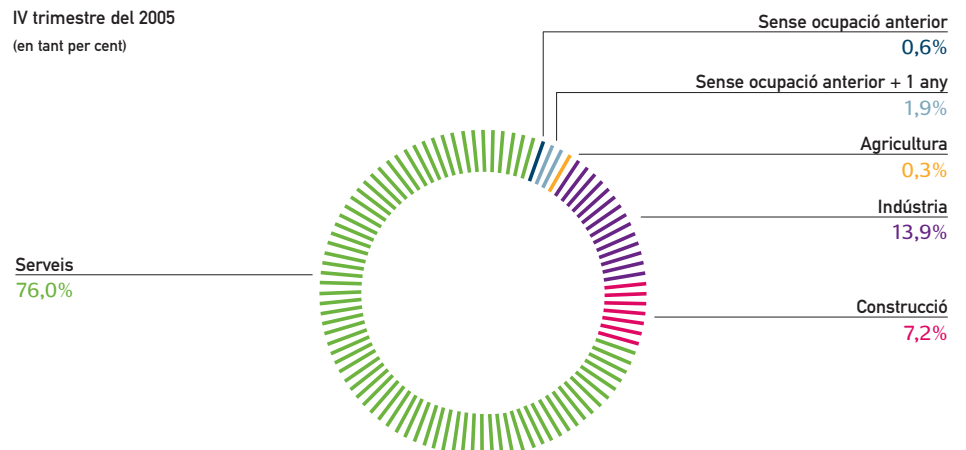
	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	SENSE OCUP. ANTERIOR	SENSE OCUP. + 1 ANY
I trimestre	5,7	108,4	64,8	562,3	10,9	19,2
II trimestre	3,9	119,7	52,8	595,3	6,5	23,0
III trimestre	2,0	115,4	59,4	581,0	7,3	16,5
IV trimestre	2,5	115,4	59,9	629,3	5,2	15,7
Variació IV 05/IV 04 (%)	56,25	7,55	-15,87	10,89	-51,40	57,00

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

#### DISTRIBUCIÓ DELS ACTIUS PER SECTOR

IV trimestre del 2005

(en tant per cent)



## (b) Població ocupada

TAULA II.4

### POBLACIÓ OCUPADA PER ÀMBITS TERRITORIALS 2005

En milers de persones

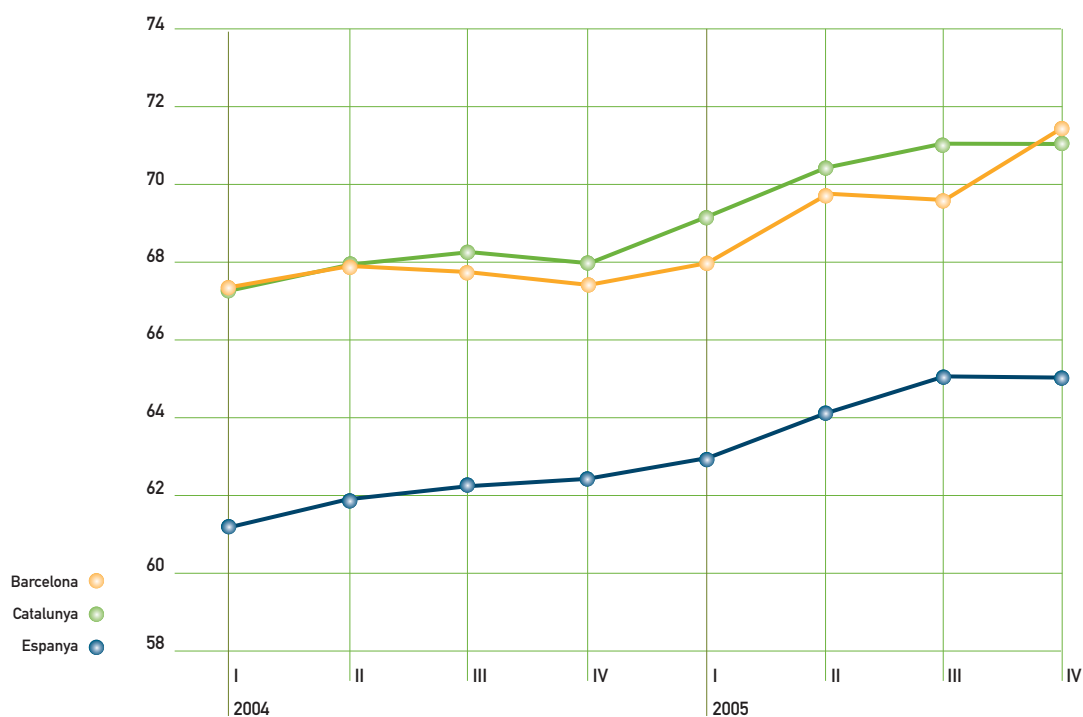
	BARCELONA NOMBRE	TAXA	CATALUNYA NOMBRE	TAXA	ESPANYA NOMBRE	TAXA
I trimestre	703,9	67,9	3.204,8	69,0	18.492,7	63,0
II trimestre	736,8	69,6	3.276,6	70,3	18.894,9	64,2
III trimestre	735,5	69,4	3.323,8	70,8	19.191,1	64,9
IV trimestre	768,6	71,3	3.359,2	70,9	19.314,3	64,9
Mitjana anual	736,2	69,6	3.291,1	70,3	18.973,3	64,3
Variació IV 05/IV 04 (%)	12,30		7,32		5,61	

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

Nota: La taxa d'ocupació es calcula pel  
col·lectiu de 16 a 64 anys.

### TAXA D'OCUPACIÓ DE 16 A 64 ANYS PER ÀMBITS TERRITORIALS

(en tant per cent)





## TAULA II.5

### POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE A BARCELONA 2005

En milers de persones

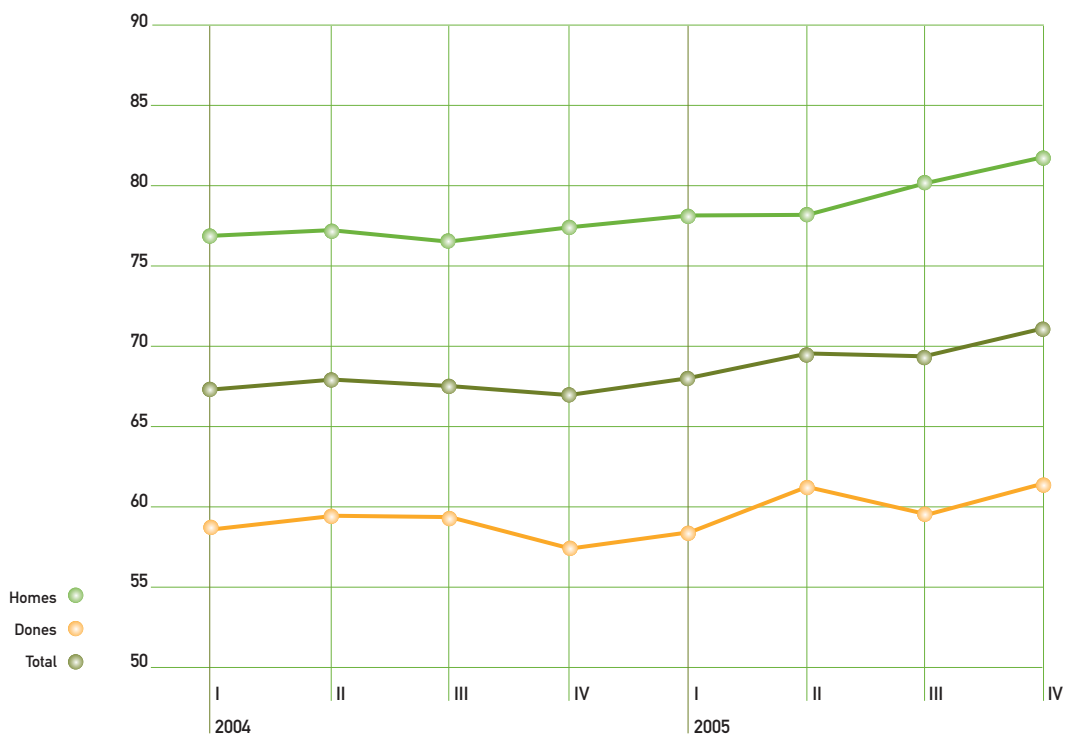
Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

Nota: La taxa d'ocupació es calcula pel  
col·lectiu de 16 a 64 anys.

	HOMES NOMBRE	TAXA	DONES NOMBRE	TAXA	TOTAL NOMBRE	TAXA
I trimestre	390,5	78,2	313,4	58,3	703,9	67,9
II trimestre	402,4	78,2	334,4	61,4	736,8	69,6
III trimestre	407,2	80,2	328,3	59,5	735,5	69,4
IV trimestre	429,3	81,6	339,3	61,6	768,6	71,3
Mitjana anual	407,4	79,6	328,9	60,2	736,2	69,6
Variació IV 05/IV 04 (%)	14,24		9,95		12,30	

### TAXA D'OCUPACIÓ DE 16 A 64 ANYS PER SEXES

(en tant per cent)



## TAULA II.6

### POBLACIÓ OCUPADA PER SECTOR ECONÒMIC A BARCELONA 2005

En milers de persones

	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	TOTAL
I trimestre	5,7	102,5	61,2	534,5	703,9
II trimestre	3,9	113,3	48,4	571,2	736,8
III trimestre	2,0	113,9	54,1	565,5	735,5
IV trimestre	2,5	109,4	56,2	600,5	768,6
Variació IV 05/IV 04 (%)	56,25	8,42	-16,62	16,72	12,30

Font: Departament d'Estadística.  
Ajuntament de Barcelona.

## DISTRIBUCIÓ DELS OCUPATS PER SECTOR

IV trimestre de 2005

(en tant per cent)



# Contractació laboral

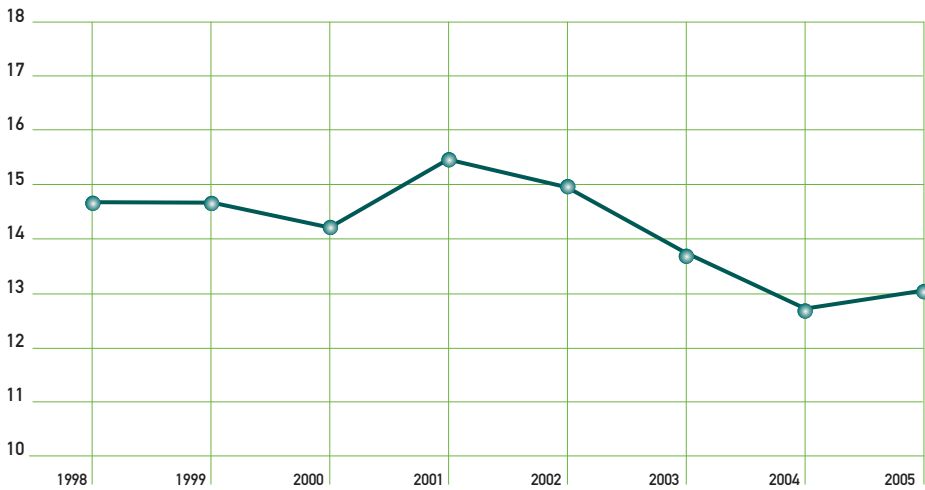
# (a) Contractació a Barcelona

**TAULA III.1**  
**CONTRACTACIÓ LABORAL A BARCELONA 2005**

	INDEFINITS		TEMPORALS		TOTAL
	Nombre	% s/total	Nombre	% s/total	
Gener	9.087	14,75	52.533	85,25	61.620
Febrer	11.151	15,80	59.421	84,20	70.572
Març	11.012	14,93	62.733	85,07	73.745
Abril	10.437	13,95	64.379	86,05	74.816
Maig	10.048	12,45	70.655	87,55	80.703
Juny	9.920	11,93	73.257	88,07	83.177
Juliol	8.881	11,22	70.298	88,78	79.179
Agost	5.965	10,21	52.454	89,79	58.419
Setembre	10.201	13,50	65.364	86,50	75.565
Octubre	10.940	13,12	72.471	86,88	83.411
Novembre	10.630	12,90	71.774	87,10	82.404
Desembre	7.257	11,40	56.401	88,60	63.658
Total	115.529	13,02	771.740	86,98	887.269
Variació 2005/2004 (%)	8,80		5,81		6,19

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya.

**PES CONTRACTES INDEFINITS / TOTAL CONTRACTES**  
Anys 1998-2005  
(en tant per cent)



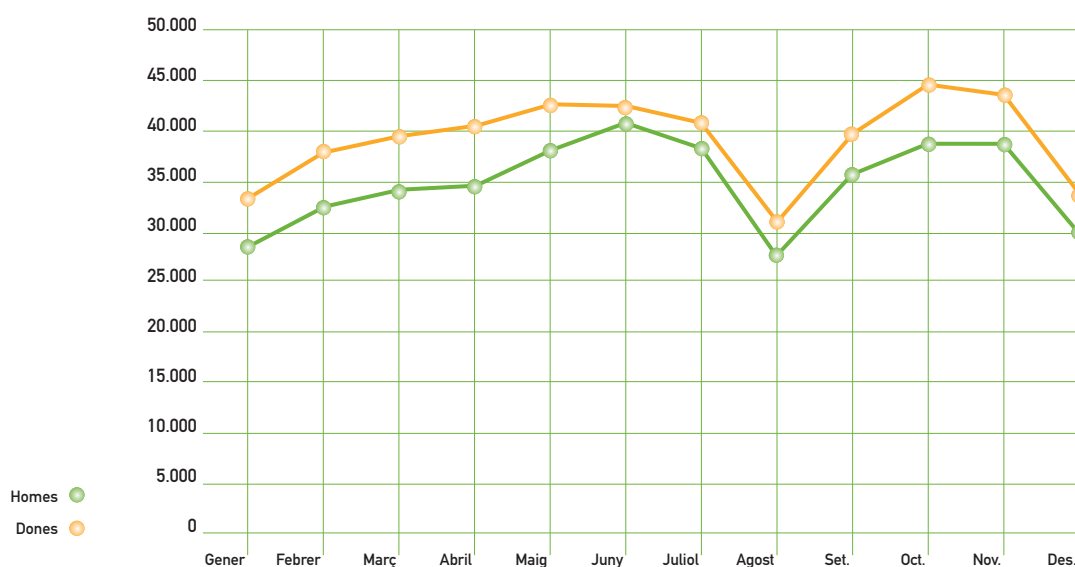
TAULA III.2

CONTRACTACIÓ LABORAL PER SEXES A BARCELONA 2005

	HOMES		DONES		TOTAL
	Nombre	% s/total	Nombre	% s/total	
Gener	28.529	46,30	33.091	53,70	61.620
Febrer	32.573	46,16	37.999	53,84	70.572
Març	34.244	46,44	39.501	53,56	73.745
Abril	34.347	45,91	40.469	54,09	74.816
Maig	38.089	47,20	42.614	52,80	80.703
Juny	40.801	49,05	42.376	50,95	83.177
Juliol	38.219	48,27	40.960	51,73	79.179
Agost	27.662	47,35	30.757	52,65	58.419
Setembre	35.760	47,32	39.805	52,68	75.565
Octubre	38.767	46,48	44.644	53,52	83.411
Novembre	38.789	47,07	43.615	52,93	82.404
Desembre	30.053	47,21	33.605	52,79	63.658
Total	417.833	47,09	469.436	52,91	887.269
Variació 2005/2004 (%)	5,71		6,63		6,19

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya.

CONTRACTACIÓ PER SEXES

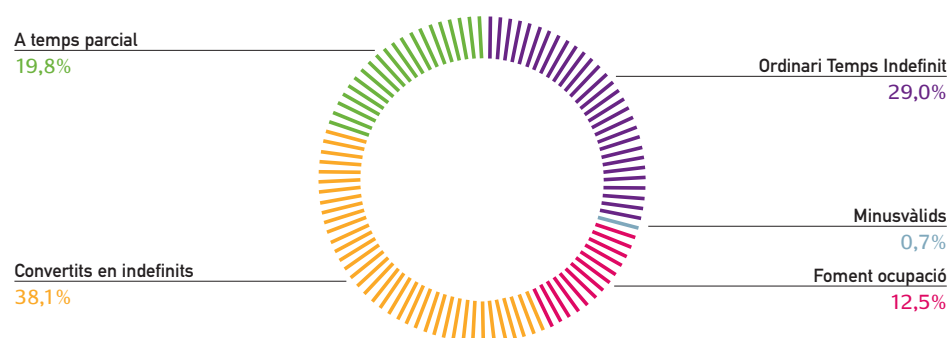


**TAULA III.3**  
**CONTRACTACIÓ INDEFINIDA A BARCELONA 2005**

	A TEMPS PARCIAL	ORDINARI TEMPS IND.	MINÚSVÀLIDS	FOMENT DE L'OCUPACIÓ	CONVERTITS EN INDEFINITS	TOTAL
Gener	1.507	2.874	49	1.190	3.467	9.087
Febrer	1.941	2.897	70	1.460	4.783	11.151
Març	1.810	3.004	77	1.449	4.672	11.012
Abril	2.009	2.965	83	1.398	3.982	10.437
Maig	1.891	2.967	66	1.281	3.843	10.048
Juny	1.859	2.947	72	1.240	3.802	9.920
Juliol	1.719	2.569	50	1.017	3.526	8.881
Agost	1.081	1.807	32	632	2.413	5.965
Setembre	2.540	3.021	48	1.307	3.285	10.201
Octubre	2.828	2.977	82	1.305	3.748	10.940
Novembre	2.206	3.190	71	1.262	3.901	10.630
Desembre	1.509	2.228	51	874	2.595	7.257
<b>Total</b>	<b>22.900</b>	<b>33.446</b>	<b>751</b>	<b>14.415</b>	<b>44.017</b>	<b>115.529</b>
<b>Variació 2005/2004 (%)</b>	<b>12,37</b>	<b>12,84</b>	<b>15,90</b>	<b>-3,10</b>	<b>8,30</b>	<b>8,80</b>

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya

**DISTRIBUCIÓ DELS CONTRACTES INDEFINITS**  
(en tant per cent)



### TAULA III.4

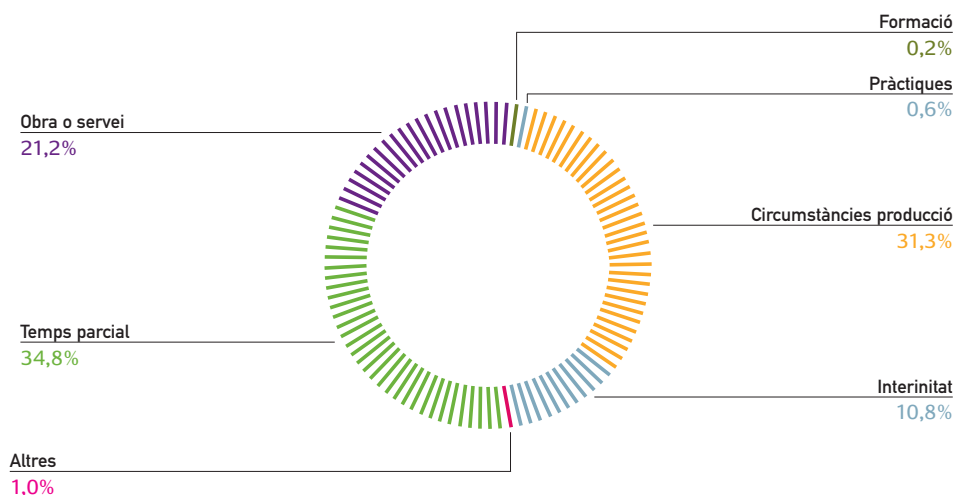
#### CONTRACTACIÓ TEMPORAL A BARCELONA 2005

	PRÀCTIQUES	TEMPS PARCIAL	OBRA O SERVEI	EVENTUALS CIRCUM. PROD.	INTERINITAT	FORMACIÓ	ALTRES	TOTAL
Gener	338	17.122	11.372	15.897	7.064	114	626	52.533
Febrer	362	20.360	13.520	17.616	6.632	177	754	59.421
Març	430	21.456	13.257	19.489	7.307	150	644	62.733
Abril	382	22.635	14.430	19.148	6.826	131	827	64.379
Maig	331	23.123	15.457	23.991	6.816	154	783	70.655
Juny	406	24.683	15.220	24.678	7.269	147	854	73.257
Juliol	377	23.304	14.404	23.067	8.405	139	602	70.298
Agost	246	16.818	10.433	17.413	6.974	73	497	52.454
Setembre	677	24.601	14.293	20.154	5.038	92	509	65.364
Octubre	631	27.671	14.756	21.487	7.128	156	642	72.471
Novembre	478	26.361	15.742	20.781	7.572	195	645	71.774
Desembre	320	20.385	11.010	17.944	6.205	129	408	56.401
Total	4.978	268.519	163.894	241.665	83.236	1.657	7.791	771.740
Variació 2005/2004 (%)	-7,49	8,83	1,99	5,50	8,98	-39,06	-6,92	5,81

Font: Departament de Treball. Generalitat de Catalunya.

#### DISTRIBUCIÓ DELS CONTRACTES TEMPORALS

(en tant per cent)



### TAULA III.5

#### CONTRACTACIÓ LABORAL PER SEXE I MODALITAT DE CONTRACTE A BARCELONA 2005

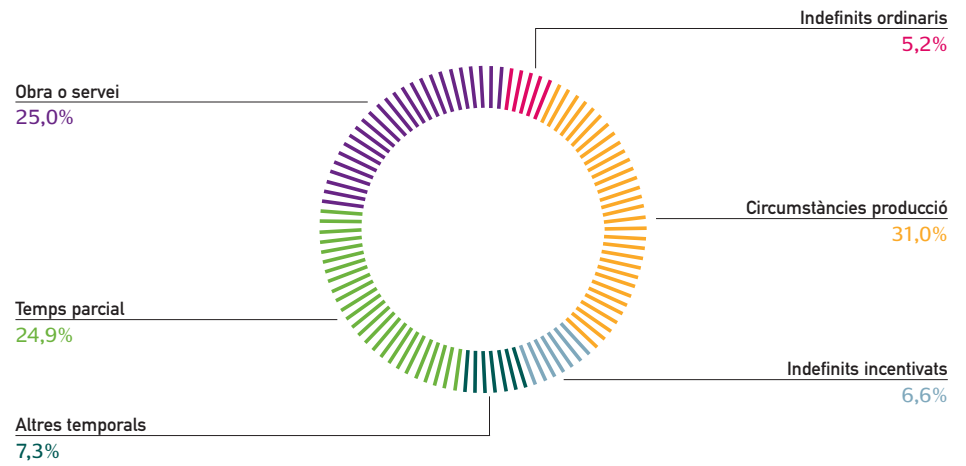
	HOMES		DONES		TOTAL
	Nombre	% s/total	Nombre	% s/total	
Contractes indefinits					
A temps parcial	8.677	37,89	14.223	62,11	22.900
Ordinari temps indefinit	21.709	64,91	11.737	35,09	33.446
Minusvàlids	405	53,93	346	46,07	751
Indefinits de foment de l'ocupació	4.948	34,40	9.434	65,60	14.382
Aturats en situació d'exclusió social	13	39,39	20	60,61	33
Convertits en indefinits	22.189	50,41	21.828	49,59	44.017
Total	57.941	50,15	57.588	49,85	115.529
Variació 2004/2003 (%)	8,15		9,45		8,80
Contractes temporals					
Pràctiques	2.274	45,68	2.704	54,32	4.978
Temps parcial	95.404	35,53	173.115	64,47	268.519
Temporals bonificats minusvàlids	204	62,96	120	37,04	324
Minusvàlids en CET	408	49,04	424	50,96	832
Obra o servei	104.274	63,62	59.620	36,38	163.894
Eventuals circumstàncies producció	129.610	53,63	112.055	46,37	241.665
Interinitat	23.315	28,01	59.921	71,99	83.236
Substitució jubilació especial 64 anys	18	75,00	6	25,00	24
Relleu	610	56,27	474	43,73	1.084
Formació	1.076	64,94	581	35,06	1.657
Aturats en situació d'exclusió social	232	75,32	76	24,68	308
Temporals d'inserció	73	58,40	52	41,60	125
Altres	2.394	47,00	2.700	53,00	5.094
Total	359.892	46,63	411.848	53,37	771.740
Variació 2005/2004 (%)	5,32		6,25		5,81
TOTAL CONTRACTES					
	417.833	47,09	469.436	52,91	887.269
Variació 2005/2004 (%)	5,12		6,63		6,19
Contractes indefinits sobre total (%)	13,87		12,27		13,02

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya.



### DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER MODALITAT HOMES

(en tant per cent)



### DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER MODALITAT DONES

(en tant per cent)



### TAULA III.6

#### CONTRACTACIÓ LABORAL PER GRUP D'EDAT I MODALITAT DE CONTRACTE A BARCELONA 2005

	MENORS DE 20 ANYS	DE 20 A 24 ANYS	DE 25 A 29 ANYS	DE 30 A 45 ANYS	MÉS DE 45 ANYS	TOTAL
<b>Contractes indefinits</b>						
A temps parcial	2.240	5.409	4.408	6.951	3.892	22.900
Ordinari temps indefinit	543	3.780	9.029	16.708	3.386	33.446
Minusvàlids	10	71	122	310	238	751
Indefinits de foment de l'ocupació	426	1.945	2.983	3.371	5.657	14.382
Aturats en situació d'exclusió social	1	3	8	14	7	33
Convertits en indefinits	1.541	8.760	12.969	16.868	3.879	44.017
<b>Total</b>	<b>4.761</b>	<b>19.968</b>	<b>29.519</b>	<b>44.222</b>	<b>17.059</b>	<b>115.529</b>
Variació 2005/2004 (%)	-1,29	5,32	7,56	12,26	9,58	8,80
<b>Contractes temporals</b>						
Pràctiques	280	2.549	1.865	267	17	4.978
Temps parcial	26.111	75.079	54.698	79.127	33.504	268.519
Temporals bonificats minusvàlids	9	35	65	142	73	324
Minusvàlids en CET	36	97	104	373	222	832
Obra o servei	8.613	32.922	39.535	61.155	21.669	163.894
Eventuals circumstàncies producció	15.719	57.602	60.288	84.598	23.458	241.665
Interinitat	3.218	22.384	21.000	26.090	10.544	83.236
Jubilació especial 64 anys	0	5	5	6	8	24
Relleu	42	183	329	419	111	1.084
Formació	1.139	319	41	103	55	1.657
Aturats en situació d'exclusió social	20	24	46	152	66	308
Temporals d'inserció	5	18	25	59	18	125
Altres	142	682	1.216	2.179	875	5.094
<b>Total</b>	<b>55.334</b>	<b>191.899</b>	<b>179.217</b>	<b>254.670</b>	<b>90.620</b>	<b>771.740</b>
Variació 2005/2004 (%)	3,52	1,57	4,61	9,06	10,37	5,81
<b>TOTAL CONTRACTES</b>	<b>60.095</b>	<b>211.867</b>	<b>208.736</b>	<b>298.892</b>	<b>107.679</b>	<b>887.269</b>
Variació 2005/2004 (%)	3,12	1,91	5,01	9,52	10,25	6,19
Contractes indefinits sobre total (%)	7,92	9,42	14,14	14,80	15,84	13,02

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya.

#### DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER GRUPS D'EDAT (en tant per cent)



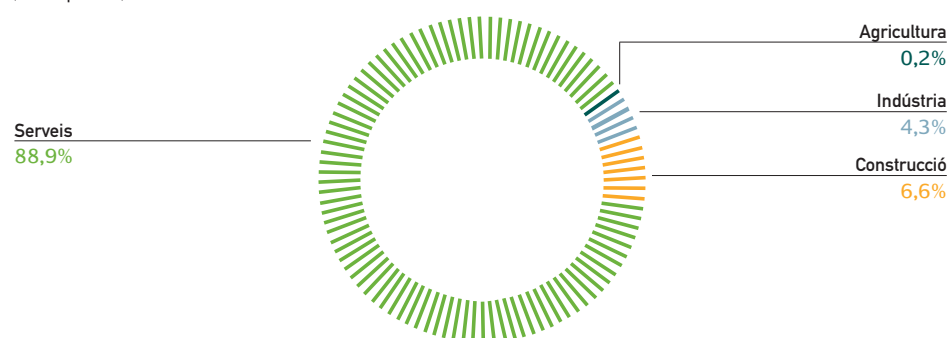
TAULA III.7

CONTRACTACIÓ LABORAL PER SECTOR ECONÒMIC I MODALITAT DE CONTRACTE  
A BARCELONA 2005

	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	TOTAL
<b>Contractes indefinits</b>					
A temps parcial	96	728	435	21.641	22.900
Ordinari temps indefinit	89	3.138	2.479	27.740	33.446
Minusvàlids	0	40	37	674	751
Indefinits de foment de l'ocupació	19	1.305	808	12.250	14.382
Aturats en situació d'exclusió social	0	8	3	22	33
Convertits en indefinits	63	4.722	3.050	36.182	44.017
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>9.941</b>	<b>6.812</b>	<b>98.509</b>	<b>115.529</b>
Variació 2005/2004 (%)	-25,83	-3,68	5,16	10,65	8,80
<b>Contractes temporals</b>					
Pràctiques	7	461	284	4.226	4.978
Temps parcial	100	4.035	2.911	261.473	268.519
Temporals bonificats minusvàlids	2	40	15	267	324
Minusvàlids en CET	0	7	24	801	832
Obra o servei	271	4.895	35.455	123.273	163.894
Eventuals circumstàncies producció	492	16.639	12.659	211.875	241.665
Interinitat	85	1.584	282	81.285	83.236
Jubilació especial 64 anys	0	3	2	19	24
Relleu	0	271	20	793	1.084
Formació	2	184	292	1.179	1.657
Aturats en situació d'exclusió social	0	12	33	263	308
Temporals d'inserció	0	0	2	123	125
Altres	142	314	123	4.515	5.094
<b>Total</b>	<b>1.101</b>	<b>28.445</b>	<b>52.102</b>	<b>690.092</b>	<b>771.740</b>
Variació 2005/2004 (%)	7,62	-8,13	8,31	6,29	5,81
<b>TOTAL CONTRACTES</b>	<b>1.368</b>	<b>38.386</b>	<b>58.914</b>	<b>788.601</b>	<b>887.269</b>
Variació 2005/2004 (%)	-1,08	-7,02	7,93	6,82	6,19
Contractes indefinits sobre total (%)	19,52	25,90	11,56	12,49	13,02

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya.

DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ LABORAL PER SECTOR ECONÒMIC  
(en tant per cent)



TAULA III.8

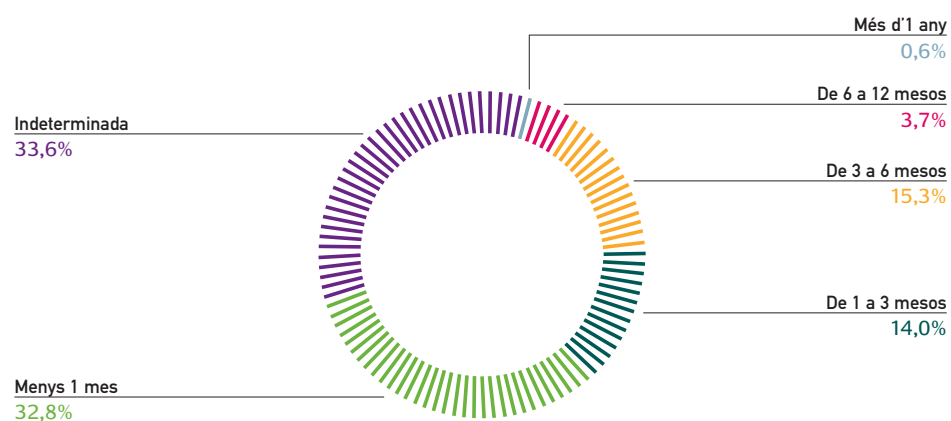
CONTRACTACIÓ LABORAL PER DURACIÓ I MODALITAT DE CONTRACTE A BARCELONA 2005

	MENYS D'UN MES	DE 1 A 3 MESOS	DE 3 A 6 MESOS	DE 6 A 12 MESOS	MÉS DE 1 ANY	INDETERMINADA
Pràctiques	0	0	3.114	1.686	178	0
Temps parcial	86.671	41.483	33.739	10.848	1.955	93.823
Temporals bonificats minusvàlids	0	0	0	315	9	0
Minusvàlids en CET	51	32	50	276	3	420
Obra o servei	16.732	4.711	4.356	3.006	1.132	133.957
Eventuals circumstàncies producció	103.912	56.323	70.644	10.589	197	0
Interinitat	45.554	5.172	2.642	404	112	29.352
Jubilació especial 64 anys	0	0	0	20	0	4
Relleu	7	3	11	41	1.022	0
Formació	0	0	1.414	233	10	0
Aturats en situació d'exclusió social	17	63	38	8	3	179
Temporals d'inserció	5	48	29	28	0	15
Altres	515	295	1.681	802	92	1.709
<b>TOTAL CONTRACTES</b>	<b>253.464</b>	<b>108.130</b>	<b>117.718</b>	<b>28.256</b>	<b>4.713</b>	<b>259.459</b>
<b>Variació 2005/2004 (%)</b>	<b>9,39</b>	<b>-1,25</b>	<b>10,68</b>	<b>16,78</b>	<b>49,86</b>	<b>1,97</b>

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya.

DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL PER DURACIÓ

(en tant per cent)



(b) Àmbits territorials

TAULA III.9  
CONTRACTACIÓ LABORAL PER ÀMBITS TERRITORIALS 2005

	BARCELONA	CATALUNYA	ESPANYA	PES BARCELONA/ Catalunya (%)	PES BARCELONA/ Espanya (%)
Gener	61.620	183.397	1.284.958	33,60	4,80
Febrer	70.572	198.415	1.230.315	35,57	5,74
Març	73.745	213.716	1.307.345	34,51	5,64
Abril	74.816	208.553	1.322.797	35,87	5,66
Maig	80.703	227.257	1.429.695	35,51	5,64
Juny	83.177	247.515	1.566.969	33,60	5,31
Juliol	79.179	261.660	1.570.198	30,26	5,04
Agost	58.419	191.093	1.298.453	30,57	4,50
Setembre	75.565	253.542	1.617.951	29,80	4,67
Octubre	83.411	252.551	1.637.186	33,03	5,09
Novembre	82.404	245.109	1.569.481	33,62	5,25
Desembre	63.658	185.035	1.329.617	34,40	4,79
Total	887.269	2.667.843	17.164.965	33,26	5,17
Variació 2005/2004 (%)	6,19	5,87	4,98		

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya i INEM.

### TAULA III.10

#### CONTRACTACIÓ LABORAL PER ÀMBITS TERRITORIALS I MODALITAT DE CONTRACTE 2005

En milers de contractes

	BARCELONA		CATALUNYA		ESPANYA	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%	NOMBRE	%
<b>Contractes indefinits</b>						
A temps parcial	22.900	19,82	67.471	19,74	(1)	
Ordinari temps indefinit	33.446	28,95	82.110	24,02	547.449 (2)	35,48
Indefinits de foment de l'ocupació	14.382	12,45	40.606	11,88	285.285 (2)	18,49
Convertits en indefinits	44.017	38,10	149.334	43,69	700.083	45,38
Altres	784	0,68	2.301	0,67	10.021	0,65
<b>Total</b>	<b>115.529</b>	<b>100</b>	<b>341.822</b>	<b>100</b>	<b>1.542.838</b>	<b>100</b>
<b>Contractes temporals</b>						
Temps parcial	268.519	34,79	629.748	27,07	(1)	
Obra o servei	163.894	21,24	591.725	25,44	6.401.169 (2)	40,98
Eventuals circumstàncies producció	241.665	31,31	878.426	37,77	7.487.659 (2)	47,93
Interinitat	83.236	10,79	185.920	7,99	1.314.449 (2)	8,41
Altres	14.426	1,87	40.202	1,73	418.850	2,68
<b>Total</b>	<b>771.740</b>	<b>100</b>	<b>2.326.021</b>	<b>100</b>	<b>15.622.127</b>	<b>100</b>
<b>TOTAL CONTRACTES</b>	<b>887.269</b>		<b>2.667.843</b>		<b>17.164.965</b>	
Contractes indefinits sobre total (%)	13,02		12,81		8,99	

Font: Departament de Treball.  
Generalitat de Catalunya i INEM

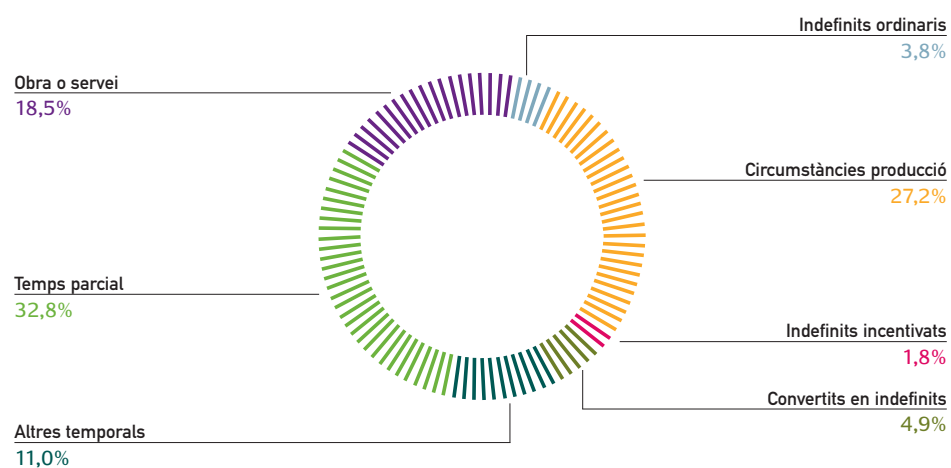
(1) A partir de gener del 2002 l'INEM tabula la informació de contractes de manera diferent, no donant informació desagregada del temps parcial, sino incloent-los en cada modalitat de contracte, tant els de jornada a temps complet com a temps parcial.

(2) Fins a desembre del 2001 incloïa només contractes a jornada completa. A partir de gener del 2002 inclou també contractes a temps parcial. Aquests canvis fan que no es pugui comparar amb l'estructura de la contractació de Barcelona i Catalunya.

### DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER MODALITAT

#### BARCELONA

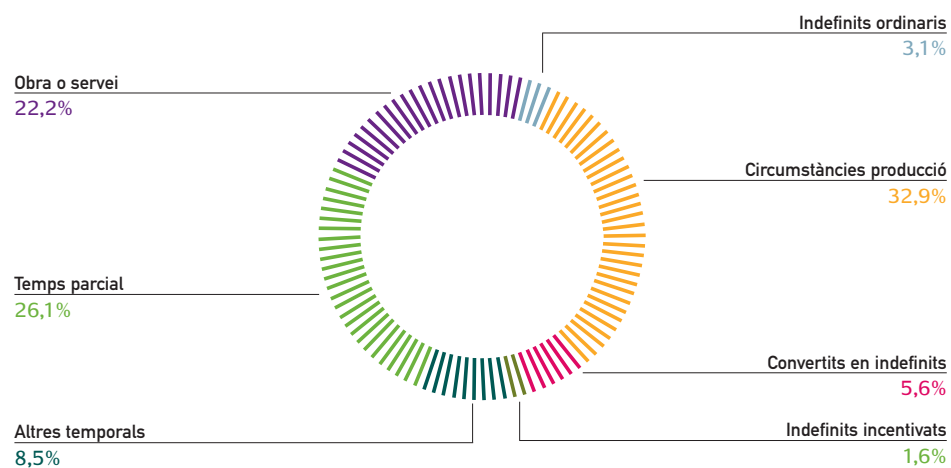
(en tant per cent)



### DISTRIBUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ PER MODALITAT

#### CATALUNYA

(en tant per cent)



### TAULA III.11

#### POBLACIÓ ASSALARIADA SEGONS TIPUS DE CONTRACTE I SEXE. CATALUNYA I ESPANYA 2005

En milers de persones. IV trimestre 2005

	HOMES		DONES		TOTAL	% s/total
	Nombre	% s/total	Nombre	% s/total		
Catalunya						
Amb contracte temporal	371,7	23,88	334,8	27,34	706,5	25,40
Amb contracte indefinit	1.185,1	76,12	889,6	72,66	2.074,7	74,60
Total assalariats	1.556,8		1.224,4		2.781,2	
Espanya						
Amb contracte temporal	2.929,5	31,96	2.420,9	36,26	5.350,4	33,77
Amb contracte indefinit	6.235,8	68,04	4.255,5	63,74	10.491,3	66,23
Total assalariats	9.165,3		6.676,4		15.841,7	

Font: IDESCAT i INE.

### TAULA III.12

#### POBLACIÓ OCUPADA SEGONS JORNADA LABORAL I SEXE. CATALUNYA I ESPANYA 2005

En milers de persones. IV trimestre 2005

	HOMES		DONES		TOTAL	% s/total
	Nombre	% s/total	Nombre	% s/total		
Catalunya						
Jornada a temps parcial	79,0	4,06	311,0	22,01	390,0	11,61
Jornada a temps complet	1.867,2	95,94	1.101,9	77,99	2.969,1	88,39
Total ocupats	1.946,2		1.412,9		3.359,1	
Espanya						
Jornada a temps parcial	503,1	4,36	1.812,1	23,34	2.315,2	11,99
Jornada a temps complet	11.046,4	95,64	5.952,5	76,66	16.998,9	88,01
Total ocupats	11.549,5		7.764,6		19.314,1	

Font: IDESCAT i INE.

### TAULA III.13

#### POBLACIÓ ASSALARIADA SEGONS TIPUS DE CONTRACTE I EDAT. CATALUNYA I ESPANYA 2005

En milers de persones. IV trimestre 2005

	JOVES		MÉS DE 24 ANYS		TOTAL	% s/total
	Nombre	% s/total	Nombre	% s/total		
Catalunya						
Amb contracte temporal	192,8	62,31	513,6	20,78	706,4	25,40
Amb contracte indefinit	116,6	37,69	1.958,1	79,22	2.074,7	74,60
Total assalariats	309,4		2.471,7		2.781,1	
Espanya						
Amb contracte temporal	1.231,7	67,22	4.118,7	29,40	5.350,4	33,77
Amb contracte indefinit	600,7	32,78	9.890,6	70,60	10.491,3	66,23
Total assalariats	1.832,4		14.009,3		15.841,7	

Font: IDESCAT i INE.



# Atur Registrat

## (a) Per àmbits territorials

TAULA IV.1

ATUR REGISTRAT PER ÀMBITS TERRITORIALS  
2005

	BARCELONA	PROVÍNCIA	CATALUNYA	ESPANYA
Gener	61.547	216.308	282.286	2.176.599
Febrer	61.226	215.429	280.486	2.165.420
Març	61.162	215.654	275.029	2.144.835
Abril	58.370	206.605	263.200	2.095.945
Maig	56.117	200.971	252.704	2.007.393
Juny	54.845	198.859	247.969	1.974.860
Juliol	56.812	207.849	259.417	1.989.417
Agost	57.944	215.468	269.054	2.019.110
Setembre	57.238	209.832	266.392	2.013.286
Octubre	54.734	202.747	262.588	2.052.861
Novembre	54.315	202.468	263.825	2.095.580
Desembre	53.503	200.908	262.605	2.102.937
Variació (en %) Des. 05 / Gen. 05	-13,07	-7,12	-6,97	-3,38

Font: Departament de Treball de la  
Generalitat de Catalunya.

(b) Atur registrat a Barcelona

TAULA IV.2  
ATUR REGISTRAT PER GRUP D'EDAT A BARCELONA 2005

	MENYS DE 20 ANYS	DE 20 A 24 ANYS	DE 25 A 39 ANYS	DE 40 A 54 ANYS	MÉS DE 55 ANYS	TOTAL
Gener	1.712	4.022	23.767	17.877	14.169	61.547
Febrer	1.670	4.045	23.673	17.706	14.132	61.226
Març	1.604	4.014	23.635	17.804	14.493	61.550
Abril	1.451	3.721	22.546	16.838	13.814	58.370
Maig	1.347	3.388	20.750	16.837	13.795	56.117
Juny	1.410	2.978	20.092	16.615	13.750	54.845
Juliol	1.297	3.006	21.192	17.241	14.076	56.812
Agost	1.181	3.108	21.933	17.575	14.147	57.944
Setembre	1.588	3.378	21.516	16.783	13.973	57.238
Octubre	1.440	3.458	20.303	15.876	13.657	54.734
Novembre	1.484	3.413	20.245	15.641	13.532	54.315
Desembre	1.346	3.218	20.083	15.450	13.406	53.503
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-21,38	-19,99	-15,50	-13,58	-5,38	-13,07

Font: Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER GRUPS D'EDAT  
(en tant per cent)



### TAULA IV.3

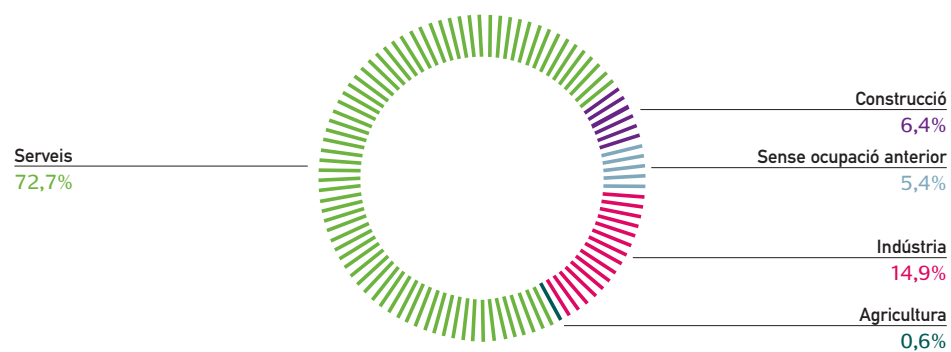
#### ATUR REGISTRAT PER GRANS SECTORS A BARCELONA 2005

	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	SENSE OCUPACIÓ ANT.	TOTAL
Gener	437	8.786	4.130	44.796	3.398	61.547
Febrer	397	8.766	4.004	44.732	3.327	61.226
Març	370	8.737	4.006	44.780	3.269	61.162
Abril	368	8.372	3.817	42.634	3.179	58.370
Maig	342	8.438	3.535	40.462	3.340	56.117
Juny	330	8.310	3.459	39.362	3.384	54.845
Juliol	322	8.386	3.471	41.294	3.339	56.812
Agost	318	8.583	3.599	42.239	3.205	57.944
Setembre	319	8.546	3.503	41.280	3.590	57.238
Octubre	325	8.159	3.402	39.999	2.849	54.734
Novembre	360	7.973	3.333	39.655	2.994	54.315
Desembre	341	7.974	3.404	38.893	2.891	53.503
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-21,97	-9,24	-17,58	-13,18	-14,92	-13,07

Font: Departament de Treball de la  
Generalitat de Catalunya.

#### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER GRANS SECTORS

(en tant per cent)



#### TAULA IV.4

##### ATUR REGISTRAT PER ACTIVITATS ECONÒMIQUES A BARCELONA 2005

	AGRICULTURA	INDÚSTRIES EXTRACTIVES	INDÚSTRIES MANUFACT.	ENERGIA I AIGUA	CONSTRUCCIÓ	COMERÇ I REPARACIONS	HOSTELERIA	TRANSPORTS I COMUNICA.
Gener	437	1.635	7.034	117	4.130	9.173	4.536	2.219
Febrer	397	1.630	7.027	109	4.004	9.219	4.562	2.193
Març	370	1.608	7.030	99	4.006	9.287	4.521	2.181
Abril	368	1.512	6.760	100	3.817	8.874	4.280	2.077
Maig	342	1.550	6.786	102	3.535	8.436	3.914	1.907
Juny	330	1.525	6.682	103	3.459	8.050	3.791	1.796
Juliol	322	1.536	6.746	104	3.471	8.058	4.017	1.821
Agost	318	1.566	6.914	103	3.599	8.138	4.044	1.844
Setembre	319	1.590	6.846	110	3.503	8.093	3.906	1.810
Octubre	325	1.532	6.520	107	3.402	7.762	3.867	1.752
Novembre	360	1.497	6.370	106	3.333	7.544	3.987	1.688
Desembre	341	1.512	6.354	108	3.404	7.307	3.950	1.661
Variació (en %)								
Des. 05 / Gen. 05	-21,97	-7,52	-9,67	-7,69	-17,58	-20,34	-12,92	-25,15

	FINANCES	SERVEIS A EMPRESSES	ADCIÓ PÚBLICA	SANITAT I ENSENYAMENT	SERVEIS PERSONALS	SENSE OCUPACIÓ ANT.	TOTAL
Gener	744	19.180	897	3.533	4.514	3.398	61.547
Febrer	749	19.128	830	3.515	4.536	3.327	61.226
Març	747	19.194	799	3.520	4.531	3.269	61.162
Abril	718	18.338	732	3.378	4.237	3.179	58.370
Maig	695	17.713	687	3.165	3.945	3.340	56.117
Juny	662	17.470	663	3.090	3.840	3.384	54.845
Juliol	680	18.067	764	3.800	4.087	3.339	56.812
Agost	675	18.518	798	4.025	4.197	3.205	57.944
Setembre	676	18.537	708	3.558	3.992	3.590	57.238
Octubre	650	18.224	688	3.134	3.922	2.849	54.734
Novembre	638	18.220	667	3.001	3.910	2.994	54.315
Desembre	655	18.074	648	2.850	3.748	2.891	53.503
Variació (en %)							
Des. 05 / Gen. 05	-11,96	-5,77	-27,76	-19,33	-16,97	-14,92	-13,07

Font: Departament de Treball de la  
Generalitat de Catalunya.

## TAULA IV.5

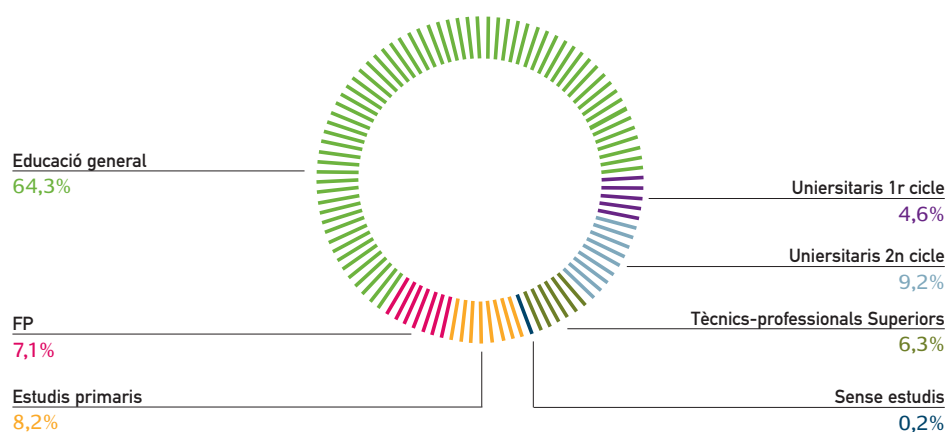
### ATUR REGISTRAT PER NIVELL FORMATIU A BARCELONA 2005

	SENSE ESTUDIS	ESTUDIS PRIMARIS	EDUCACIÓ GENERAL	FORMACIÓ PROFESSIONAL	TÈCNICS-PROFES. SUPERIORS	UNIVERSITARIS PRIMER CICLE	UNIVERSITARIS SEGON CICLE	ALTRES ESTUDIS POST-SECUNDARIS
Gener	45	718	45.929	3.619	3.434	2.543	5.259	0
Febrer	38	688	45.763	3.587	3.458	2.526	5.166	0
Març	47	692	45.916	3.614	3.381	2.465	5.047	0
Abril	55	1.164	43.226	3.459	3.233	2.401	4.824	8
Maig	46	1.635	40.782	3.540	3.146	2.322	4.618	28
Juny	57	2.000	39.069	3.592	3.140	2.292	4.659	36
Juliol	66	2.330	39.046	3.796	3.416	2.822	5.290	46
Agost	75	2.513	39.212	3.966	3.609	2.984	5.509	76
Setembre	98	3.864	36.667	4.252	3.805	2.889	5.562	101
Octubre	109	4.066	35.263	3.993	3.481	2.600	5.133	89
Novembre	106	4.265	35.093	3.887	3.352	2.506	5.026	80
Desembre	99	4.378	34.382	3.820	3.397	2.442	4.901	84
Variació (en %)								
Des. 05 / Gen. 05	120,00	509,75	-25,14	5,55	-1,08	-3,97	-6,81	-

Font: Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER NIVELL DE TITULACIÓ

(en tant per cent)



### TAULA IV.6

#### ATUR REGISTRAT PER OFICINES A BARCELONA 2005

	BARRI GÒTIC	GUINEUETA	LESSEPS	SANTS	VERNEDA	CASTELLA	ARAGÓ
Gener	5.304	8.719	5.546	5.144	2.724	6.328	3.837
Febrer	5.244	8.590	5.593	5.170	2.723	6.269	3.834
Març	5.195	8.630	5.641	5.066	2.721	6.248	3.849
Abril	5.027	8.219	5.490	4.823	4.387	5.982	3.647
Maig	4.693	7.993	5.369	4.720	4.273	5.641	3.552
Juny	4.531	7.819	5.288	4.586	4.131	5.521	3.503
Juliol	4.661	7.961	5.443	4.870	4.311	5.708	3.740
Agost	4.687	8.103	5.576	5.014	4.426	5.716	3.789
Setembre	4.717	8.071	5.468	4.924	4.355	5.719	3.729
Octubre	4.633	7.752	5.208	4.711	4.195	5.577	3.551
Novembre	4.674	7.615	5.163	4.674	4.128	5.600	3.545
Desembre	4.579	7.448	5.071	4.590	4.116	5.470	3.443
Variació (en %)							
Des. 05 / Gen. 05	-13,67	-14,58	-8,56	-10,77	51,10	-13,56	-10,27

	BERLÍN	SANT ANDREU	NAVAS*	DANTE	ZONA FRANCA	POBLE NOU
Gener	3.514	2.865	6.019	3.893	3.196	4.458
Febrer	3.519	2.804	5.971	3.918	3.157	4.434
Març	3.479	2.807	5.979	3.908	3.155	4.484
Abril	3.291	5.272	-	4.948	3.023	4.261
Maig	3.159	5.041	-	4.689	2.937	4.050
Juny	3.156	4.909	-	4.506	2.880	4.015
Juliol	3.269	4.992	-	4.670	2.982	4.205
Agost	3.369	5.080	-	4.845	3.037	4.302
Setembre	3.361	4.955	-	4.752	2.946	4.241
Octubre	3.141	4.646	-	4.503	2.794	4.023
Novembre	3.136	4.596	-	4.464	2.716	4.004
Desembre	3.026	4.616	-	4.417	2.757	3.970
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-13,89	61,12	-	13,46	-13,74	-10,95

\* L'oficina de Navas es va tancar a partir del mes d'abril.

Font: Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

## (c) Atur registrat per sexes a Barcelona

TAULA IV.7

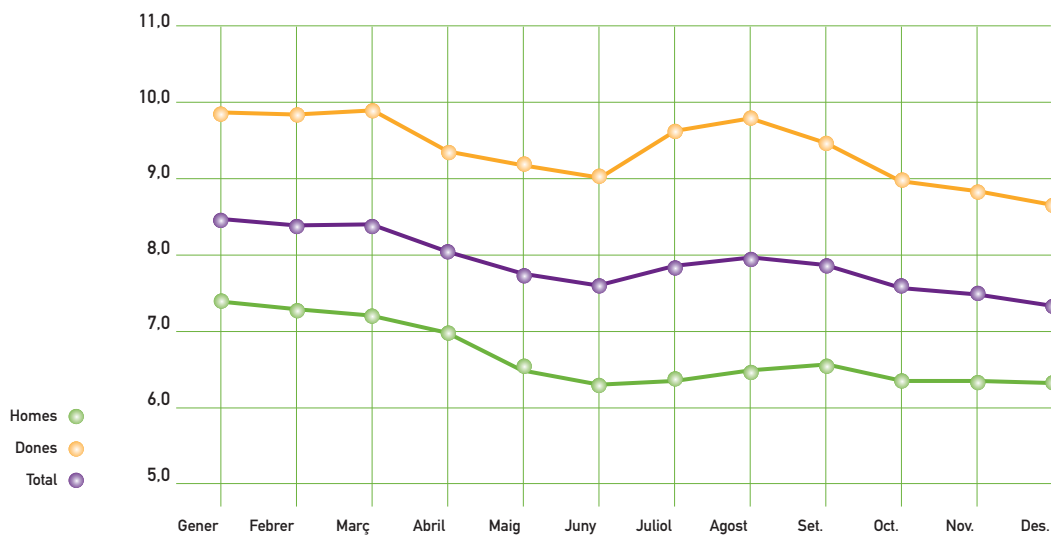
ATUR REGISTRAT PER SEXES A BARCELONA 2005

	HOMES		DONES		TOTAL	
	Nombre	Taxa	Nombre	Taxa	Nombre	Taxa
Gener	28.694	7,3	32.853	9,9	61.547	8,5
Febrer	28.419	7,3	32.807	9,8	61.226	8,5
Març	28.162	7,2	33.000	9,9	61.162	8,4
Abril	27.206	7,0	31.164	9,3	58.370	8,1
Maig	25.484	6,5	30.633	9,2	56.117	7,7
Juny	24.659	6,3	30.186	9,1	54.845	7,6
Juliol	24.740	6,3	32.072	9,6	56.812	7,8
Agost	25.247	6,5	32.697	9,8	57.944	8,0
Setembre	25.623	6,6	31.615	9,5	57.238	7,9
Octubre	24.791	6,3	29.943	9,0	54.734	7,6
Novembre	24.833	6,4	29.482	8,8	54.315	7,5
Desembre	24.653	6,3	28.850	8,7	53.503	7,4
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-14,08		-12,18		-13,07	

Font: Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i elaboració de la Direcció d'Estudis d'Activitats Econòmiques i Ocupació sobre dades de l'INE (Cens de 2001).

### EVOLUCIÓ DE LA TAXA D'ATUR PER SEXES

(en tant per cent)





## TAULA IV.8

ATUR REGISTRAT PER GRUP D'EDAT I SEXE A BARCELONA 2005

### HOMES

	MENYS DE 20 ANYS	DE 20 A 24 ANYS	DE 25 A 39 ANYS	DE 40 A 54 ANYS	MÉS DE 55 ANYS	TOTAL
Març	1.024	2.149	10.825	7.345	6.819	28.162
Juny	910	1.593	8.945	6.685	6.526	24.659
Setembre	1.024	1.805	9.488	6.732	6.574	25.623
Desembre	899	1.721	9.317	6.422	6.294	24.653
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-19,01	-21,59	-15,27	-13,59	-9,58	-14,08

### DONES

	MENYS DE 20 ANYS	DE 20 A 24 ANYS	DE 25 A 39 ANYS	DE 40 A 54 ANYS	MÉS DE 55 ANYS	TOTAL
Març	580	1.865	12.810	10.459	7.286	33.000
Juny	500	1.385	11.147	9.930	7.224	30.186
Setembre	564	1.573	12.028	10.051	7.399	31.615
Desembre	447	1.497	10.766	9.028	7.112	28.850
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-25,75	-18,06	-15,70	-13,57	-1,33	-12,18

Font: Departament de Treball de la  
Generalitat de Catalunya.

### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER GRUPS D'EDAT

#### HOMES

(en tant per cent)



### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER GRUPS D'EDAT

#### DONES

(en tant per cent)



## TAULA IV.9

ATUR REGISTRAT PER GRANS SECTORS I SEXE A BARCELONA 2005

### HOMES

	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	SENSE OCUPACIÓ ANT.	TOTAL
Març	200	4.307	3.432	18.867	1.356	28.162
Juny	182	4.090	2.911	16.136	1.340	24.659
Setembre	177	4.274	2.981	16.713	1.478	25.623
Desembre	207	4.019	2.921	16.259	1.247	24.653
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-14,46	-7,29	-18,00	-14,96	-13,10	-14,08

### DONES

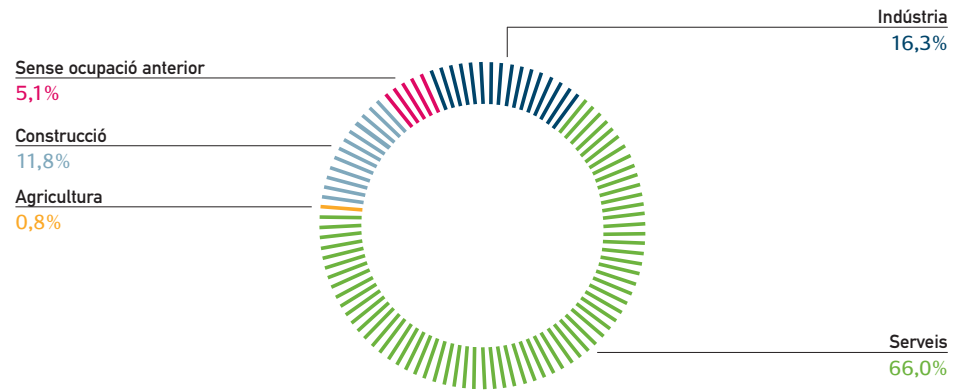
	AGRICULTURA	INDÚSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS	SENSE OCUPACIÓ ANT.	TOTAL
Març	170	4.430	574	25.913	1.913	33.000
Juny	148	4.220	548	23.226	2.044	30.186
Setembre	142	4.272	522	24.567	2.112	31.615
Desembre	134	3.955	483	22.634	1.644	28.850
Variació (en %)						
Des. 05 / Gen. 05	-31,28	-11,14	-14,96	-11,85	-16,25	-12,18

Font: Departament de Treball de la  
Generalitat de Catalunya.

#### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER GRANS SECTORS

##### HOMES

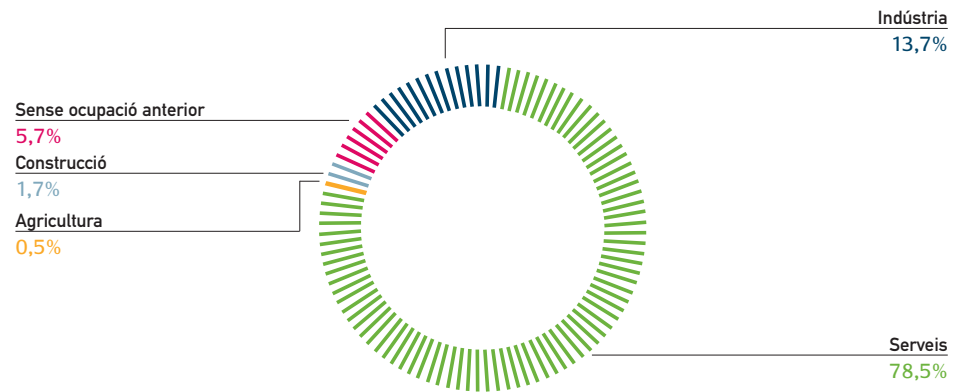
(en tant per cent)



#### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER GRANS SECTORS

##### DONES

(en tant per cent)



**TAULA IV.10**

**ATUR REGISTRAT PER NIVELL FORMATIU I SEXE A BARCELONA 2005**

**HOMES**

	SENSE ESTUDIS	ESTUDIS PRIMARIS	EDUCACIÓ GENERAL	FORMACIÓ PROFESSIONAL	TÈCNICS-PROFES. SUPERIORS	UNIVERSITARIS PRIMER CICLE	UNIVERSITARIS SEGON CICLE	ALTRES ESTUDIS POST-SECUNDARIS
Març	23	352	21.784	1.340	1.497	1.012	2.154	0
Juny	24	953	18.027	1.274	1.389	1.004	1.972	16
Setembre	40	1.873	16.871	1.568	1.680	1.206	2.349	36
Desembre	39	2.246	16.182	1.431	1.545	1.061	2.114	35
Variació (en %)								
Des. 05 / Gen. 05	85,71	503,76	-26,86	3,77	2,18	3,21	-6,29	-

**DONES**

	SENSE ESTUDIS	ESTUDIS PRIMARIS	EDUCACIÓ GENERAL	FORMACIÓ PROFESSIONAL	TÈCNICS-PROFES. SUPERIORS	UNIVERSITARIS PRIMER CICLE	UNIVERSITARIS SEGON CICLE	ALTRES ESTUDIS POST-SECUNDARIS
Març	24	340	24.132	2.274	1.884	1.453	2.893	0
Juny	33	1.047	21.042	2.318	1.751	1.288	2.687	20
Setembre	58	1.991	19.796	2.684	2.125	1.683	3.213	65
Desembre	60	2.132	18.200	2.389	1.852	1.381	2.787	49
Variació (en %)								
Des. 05 / Gen. 05	150,00	516,18	-23,54	6,65	-3,64	-8,84	-7,19	-

Font: Departament de Treball de la  
Generalitat de Catalunya

### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER NIVELL FORMATIU

#### HOMES

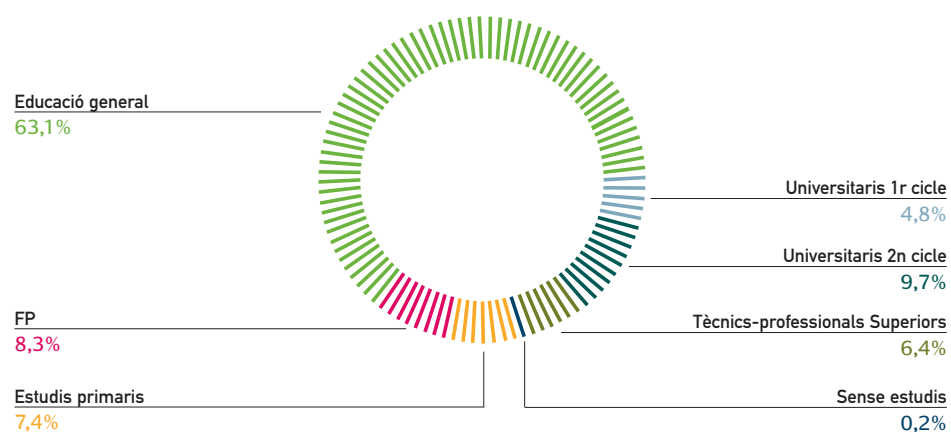
(en tant per cent)



### DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR REGISTRAT PER NIVELL FORMATIU

#### DONES

(en tant per cent)



# Barcelon**a**ctiva

